



تجارب ورؤى في قيادة العمل الخيري

خالد بن عبدالله الفواز
أمين عام المنتدى الإسلامي



• قيادات في العمل الخيري

• تجربة المنتدى الإسلامي في الإعداد القيادي

• مشروع «نما وريادة»

• رؤى في قيادة العمل الخيري





► القيادة: هل هي فطرية أم مكتسبة؟

تتضاعف قدرات القائد الفطري حينما تصقل وتُطور



شخصيات قيادية



▶ د. عبدالرحمن بن حمود السميّط

• لجنة مسلمي ملاوي

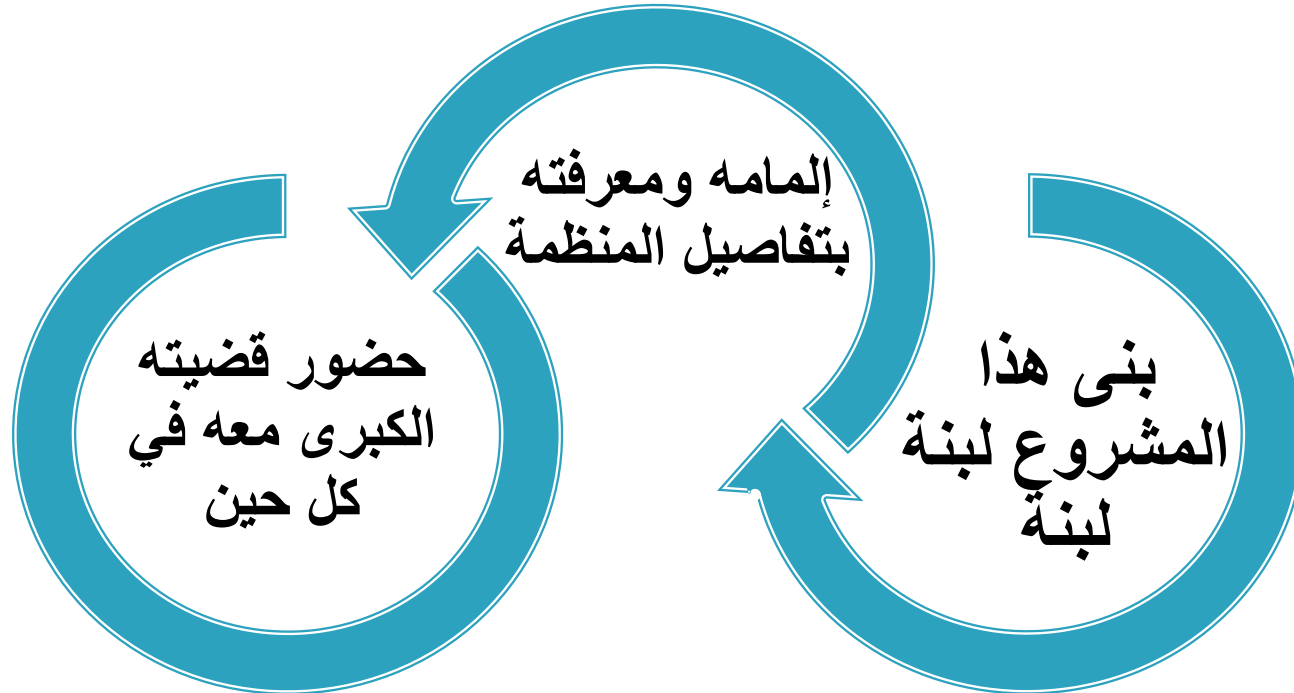
• لجنة مسلمي أفريقيا

• جمعية العون المباشر

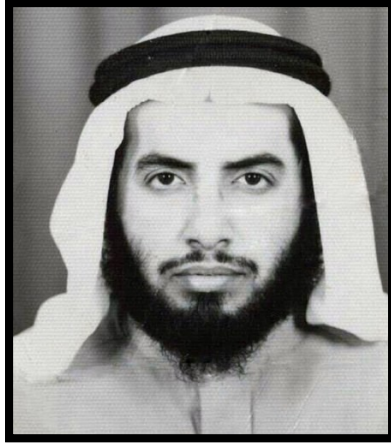




صفات قيادية متميزة



شخصيات قيادية



▶ د. عبدالله بن مبارك الخاطر

- بدأ مشروعه من الصفر
- حياته كانت لرسالة المؤسسة





تجربة المنتدى الإسلامي في الإعداد القيادي



سمات البيئة القيادية في المنتدى



اللامركزية
في القيادة

الاستثمار
في العنصر
البشري

تشجيع
المبادرات

التجديد
القيادي

تصدير
الطاقات



مشروع نما وريادة



❖ يعنى بانتقاء العناصر المميزة في القارة الأفريقية وتدريبهم في

التخصصات المناسبة في الجامعات السودانية وتمليكهم المهارات وفق

برنامج تربوي وإداري ومهاري.



معايير الاختيار



برنامج اكتشاف
الصفات النفسية
السلوكية

اجتياز
المقاييس

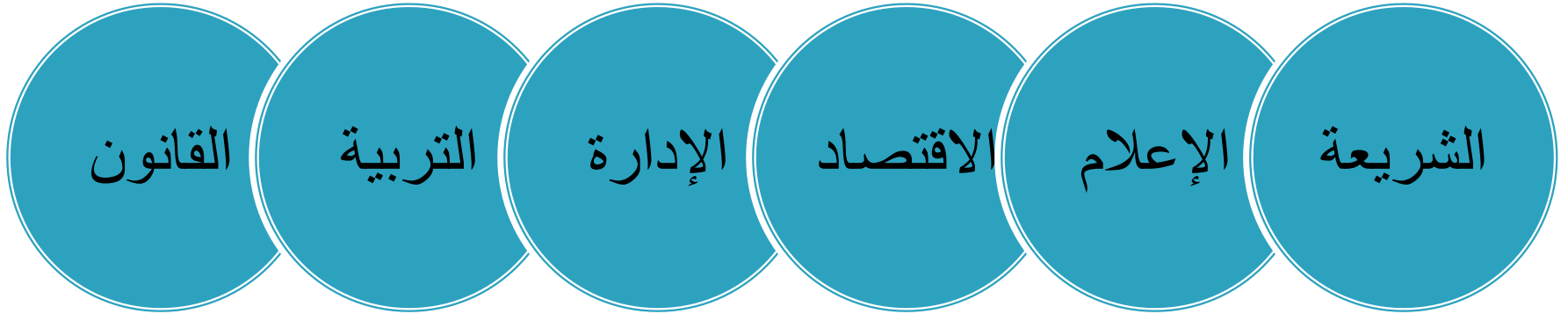
المقابلة
الشخصية

التحصيل
العلمي

التركيزات



التخصصات



ركائز رئيسية للقائد في المنظمة الخيرية



مستوى عالي في العلاقات الإنسانية

يملك رؤية ويسعى لتحقيقها

يحسن اتخاذ القرار في الوقت المناسب

لديه وعي قانوني





بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

تَقَبَّلُوا تَحِيَّاتِي

خَالِدُ بْنُ عَبْدِ اللَّهِ الْقَوَّازِ