

## 21 قانون في القيادة لا تقبل الجدل

– جون سي ماكسويل

مشاركة/ بدر محمد نشوان

تطبيقات:

1- اكتب خطتك الشخصية للتطور والنمو

2- وفر فرص نمو لمن حولك

### 4- قانون الملاحظة:

أي شخص يستطيع توجيه السفينة ولكن تحديد المسار يتطلب قائدا

((القائد هو الشخص الذي يرى أكثر مما يراه الآخرون وأبعد مما يرى الآخرون وقبل أن يرى الآخرون))

لكي تكون ملاحظة جيدة:

1- عليك التأمل والتعلم من أخطائك وتجاربك

2- ادرس الظروف قبل تقديم أي تعهدات ( المالية – الموارد – الطاقات – التوقيت – الثقافة – المعنويات)

3- استمع لآراء الآخرين

4- انظر للعقبات والتحديات بواقعيه ولا تتهاون

آلية جون ماكسويل للملاحظة

1- حدد المسار

2- حدد أهدافك

3- رتب أولوياتك

4- أعلم الأفراد المناسبين

5- امنح بعض الوقت للقبول

6- ابدأ العمل

7- توقع المشكلات

8- أشر دائما إلى النجاحات

9- راجع خطتك اليومية

### 5- قانون الإضافة

القادة يضيفون القيمة عن طريق خدمة الآخرين

كيف نضيف القيمة للآخرين

1- عندما نقدرهم

2- عندما نعرف احتياجاتهم ونقدمها لهم

3- عندما نفعل أشياء يرضى عنها الله

### 6- قانون الأرض الصلبة

الثقة هي أساس القيادة

### 1- قانون السقف

– القدرة على القيادة تحدد مستوى فعالية المرء

– لكي تغير اتجاه مؤسسه غير القائد

– كلما زادت كانت قدرتك على القيادة اكبر كانت فعاليته أكبر

### 2- قانون التأثير

المعيار الحقيقي للقيادة هو التأثير

هناك خمس خرافات عن القيادة

1- خرافة الإدارة: تستطيع أن تكون قائدا دون أن تكون مديرا

2- خرافة رجال الأعمال: ليس كل رجال الأعمال قادة

3- خرافة المعرفة: ليس كل العلماء قادة

4- خرافة الريادة: ليس كل السابقين قادة

5- خرافة المنصب: ليس كل الوجهاء قادة

عوامل تزيد تأثير القادة

1- شخصياتهم: من هم ؟

2- العلاقات: من يعرفون؟

3- المعرفة: مالذي يعرفون؟

4- الحدس: بماذا يشعرون؟

5- الخبرة: ما تجاربهم؟

6- النجاح السابق: مالذي حققوه؟

7- القدرة: مالذي يستطيعون انجازه؟

الجوهر الحقيقي للتأثير هو قدرتك على إقناع الآخرين بالمشاركة

### 3- قانون النمو

القيادة تتطور يوميا وليس في يوم واحد

مراحل نمو القيادة:

1- لا تعرف مالذي لا تعرفه

2- تعرف انك بحاجة لان تعرف

3- تعرف مالذي تعرفه

4- تعرف وتنمو ويبدأ هذا في الظهور بوضوح

5- تنطلق ببساطه بسبب ما تعرفه

الشخصية هي أساس الثقة والثقة هي أساس القيادة

لتطوير شخصيتك عليك أن تنمي 3 مناطق

1- الاستقامة: اقطع على نفسك عهدا أن تكون صادقا

تماما

2- الموثوقية: كن ذاتك الطبيعية من غير تكلف ولا تصنع

3- الانضباط: قم بالأشياء الصحيحة في كل وقت بغض

النظر عما تشعر به

إن كنت قد خنت الثقة:

1- اعتذر عن الخطأ الذي ارتكبته

2- قم بالإصلاحات المناسبة

### 7- قانون الاحترام

الناس عادة يتبعون القادة الذين هم أقوى منهم

أفضل 6 طرق لكسب الاحترام

1- القدرة الطبيعية على القيادة

2- احترام الآخرين

3- الشجاعة

4- النجاح

5- الولاء : لديه ولاء قوي لمبادئه وفريقه

6- القيمة المضافة للآخرين: يضحى من أجلهم

### 8- قانون الحدس:

القادة يقيمون كل شيء من منظور قيادي

الحدس هو قدرة القائد على قراءة ما يحدث حوله ( مواقف

- أشخاص - اتجاهات)

### 9- قانون المغناطيسية

شخصيتك تجذب من هم مثلك

تشارك مع تابعيك في هذه المناطق

1- الجيل

2- التوجه الذهني

3- الخلفية

4- القيم

5- الطاقة

6- الموهبة

7- القدرة على القيادة

### 10- قانون الارتباط

القادة يمسون القلوب أولا قبل أن يطلبوا المساعدة

كيف تنشئ الارتباط

1- ارتبط بنفسك

2- تواصل بانفتاح

3- اعرف جمهورك

4- جسد رسالتك

5- تفهم موقف الآخرين

6- ركز عليهم وليس على نفسك

7- آمن بهم

8- قدم الاتجاه والأمل

### 11- قانون الدائرة الداخلية:

قدرة القائد تتحدد بواسطة الأشخاص الأكثر قربا منه

صفات الرجال الذين يجب أن يكونوا في دائرتك:

1- له تأثير كبير مع الآخرين

2- يمتلك موهبة مكمله

3- يشغل منصبا استراتيجيا في المؤسسة

4- يضيف قيمه لك وللمؤسسة

5- يؤثر بإيجابيه على أفراد الدائرة الداخلية

كيف تبني دائرة داخلية وتطورها:

1- أعطهم مسؤوليات إضافية

2- اقض وقتا إضافيا معهم لتقديم النصح

3- انسب لهم الفضل واثن عليهم حين ينجحون وحاسبهم

حين يقصرون

### 12- قانون التفويض

القادة الواثقون هم الذين يمنحون السلطة للآخرين

يعجز القادة عن تفويض السلطة لثلاثة أسباب:

1- الرغبة في الأمان الوظيفي

2- مقاومة التغيير

3- نقص قيمة الذات

### 13- قانون الصورة

الناس يفعلون ما يرون القائد يفعله

تذكر التالي:

1- الأتباع يراقبون دائما ما تفعله

2- تعليم ما هو صواب أكثر سهولة من فعل ما هو صواب

3- يجب أن نعمل على تغيير أنفسنا قبل أن نحاول تحسين الآخرين

4- المنحة الأكثر قيمة التي يمكن أن يعطيها القائد هي القيادة بالقدوة الحسنه

### 14- قانون الاقتناع:

الناس يقتنعون بالقائد ثم بالرؤية

كيف تزيد مصداقتك لدى الأفراد

1- إقامة علاقات طيبة معهم

2- أن تكون أميناً وصادقاً وبناء الثقة

3- وضع معايير عالية لنفسك وإعطاء القدوة

4- منحهم الأدوات اللازمة للقيام بعملهم بشكل أفضل

5- مساعدتهم على تحقيق أهدافهم الشخصية

6- تنميتهم وتطويرهم كقادة

### 15- قانون النصر

القادة يجدون طريقة لكي يفوز الفريق

3 عناصر لفوز الفريق:

1- وحدة الرؤية

2- تنوع المهارات

3- قائد ملتزم بتحقيق النصر ودفع أفراداه لتحقيق أقصى إمكانياتهم

تطبيقات:

1- عليك تحمل مسؤولية فوز الفريق

2- يجب أن يكون حماسك والتزامك وتضحيتك أكبر من أفراد الفريق

إذا كنت غير قادر على اقناع نفسك بالالتزام بمسؤولية النصر للفريق فهناك سبب من هذه الأسباب

1- تسعى وراء رؤية غير مناسبة

2- تعمل في مؤسسة غير مناسبة

3- لست القائد المناسب

### 16- قانون القوة الدافعة: (الحماس و الاندفاع)

القوة الدافعة هي أوفى صديق للقائد. لزيادة القوة الدافعة:

1- تحمس لرؤيتك وهدفك

2- أبعد المثبطين عنك

3- احتفل بإنجازاتك ولو كانت صغيرة

### 17- قانون الأولويات:

القادة يدركون أن النشاط لا يعني الانجاز

كيف أركز على أولوياتي:

1- حدد أهدافك ومسؤولياتك

2- حدد الأعمال المترتبة عليها

3- اترك الأعمال التي لا تنسجم مع أهدافك ومسؤولياتك

### 18- قانون التضحية:

ينبغي للقائد أن يضحي لكي يعلو

أشياء يجب أن تعرفها عن التضحية

1- ليس هناك نجاح بدون تضحية

2- غالبا يكون القادة مطالبين بالتضحية أكثر من غيرهم

3- لا بد أن تستمر في التضحية لكي تبقى أعلى

4- كلما كان مستوى القيادة أعلى كانت التضحية أعظم

### 19- قانون التوقيت:

توقيت القيادة على نفس قدر أهمية ما تفعله وما ترمي لتحقيقه

أربع احتمالات لإجراءات القائد:

1- الإجراء الخاطئ في الوقت غير المناسب يؤدي لكارثة

2- الإجراء الصحيح في الوقت غير المناسب يؤدي لمقاومة

3- الإجراء الخاطئ في الوقت المناسب يؤدي لخطأ

4- الإجراء الصحيح في الوقت المناسب يؤدي لنجاح

### 20- قانون النمو المتفجر:

لكي تزيد النمو قم بقيادة أتباع ولكي تضاعف النمو قم بقيادة قادة

### 21- قانون الإرث:

تقاس القيمة الباقية للقائد بواسطة تراثه

لتطوير إرثك:

1- تعرف على الإرث الذي تريد تركه

2- عش الإرث الذي تريد تركه

3- اختر من سيحمل ويوصل إرثك