

# المحاسب العربي

العدد الرابع والعشرون

هل تعرف ما هو الوقت المناسب للإستقالة

24



شخصية العدد  
دكتور / هائل طشطوش

مجلة شهرية تعنى بنشر وتعزيز ثقافتك المحاسبية

## نبذة عن المجلة

إنطلقت مجلة المحاسب العربي في شهر ابريل ٢٠١١ وأسأل المولى عز وجل أن يستمر انطلاقها وأن ينفع الله بها ، مجلة المحاسب العربي مجلة شهرية متخصصة من أهدافها المساهمة في تنمية الفكر المحاسبي والأرتقاء بمستوى المحاسب العربي في مجال المحاسبة لما لها أهمية كبرى في هذا العصر .

## الفئات المستهدفة

المدرء ورؤساء الأقسام ، الطلبة في الجامعات والمعاهد ، الموظفين ، غير الماليين وغيرهم من الأشخاص الذين يستخدمون المعلومات المالية في اتخاذ القرارات أو يقدمون تقارير عن أدايتهم للإدارات العليا الذين يرغبون في زيادة أو تعميق فهمهم بالمفاهيم والأساليب المحاسبية، المحاسبون المبتدئون والمحللون الماليون.

## رؤية مجلة المحاسب العربي

الحرص على تحقيق آمال وتوقعات المحاسبين في مستقبل ناجح ، حيث سنصل بمجتمع المحاسبين العرب إلى التطوير والارتقاء بعلم ومهنة المحاسبة.

## طموحنا

أن يكون الموقع مكملاً للمواقع القريبة منه في اهتماماتها لا بديلاً ولا خصيماً، وأملنا أن يتسع في المستقبل ليشمل كثيراً من علماء الساحة المحاسبية كلها، وتفكيرنا يتجه إلى أن يدعم الموقع في المستقبل بمركز دراسات وان تكون مجلة علمية محكمة ، وكل هذه تبقى خيارات مفتوحة والاستعداد واسع لقبول أي أفكار بناءة جديدة ..

## لنشر مقالاتكم وإستقبال آرائكم ومقترحاتكم

ترسل مقالاتكم بالبريد الإلكتروني إلى رئيس التحرير على العنوان

## للإتصال بإدارة المجلة

موقع المجلة : [www.aam-web.com](http://www.aam-web.com)

على بريد المجلة : [elmosaly7@gmail.com](mailto:elmosaly7@gmail.com)

هاتف رقم : +965 97484057

## مجلة شهرية تعني بنشر وتعزيز ثقافتك المحاسبية

4	- إصار نظم التكاليف
5	- مما يكثر السؤال عنه في الفقه
6	- دوافع وأهداف الأستثمار المالي
7	- حكم وأمثال
8	- أثر تخفيض سعر ضريبة الدخل على تدفقات الإستثمار الأجنبي المباشر
10	- أنواع الشركات
14	- على هامش الاسراء ( شعر )
15	- حقوق الملكية الادبية ،العلامات والاسماء التجارية ، حق الامتياز وعقود الإنتفاع
16	- حالات إثبات رأس المال في المؤسسات أو الشركات
17	- الأوراق المالية
18	- هل تعرف ما هو الوقت المناسب للإستقالة
20	- ٣٠ نصيحة لتصبح أكثر ذكاء وتميز
22	- شخصية العدد (دكتور /هايل طشطوش )

## مما يكثر السؤال عنه في الفقه

د / موسى علي موسى



السؤال:

إذا فاتتني صلاة العصر وأدرختني صلاة المغرب أو صلاة العشاء، فهل أصلي العصر أولاً، أو أصلي المغرب ثم أصلي العصر؟

بسم الله، والحمد لله، والصلاة والسلام على رسول الله، صلى الله عليه، وعلى آله وصحبه وسلم، أما بعد: فإن قضاء الفوائت يجب أن يكون على الفور، وأن تكون مرتبة؛ كما قرّضها الله عز وجل: {إِنَّ الصَّلَاةَ كَانَتْ عَلَى الْمُؤْمِنِينَ كِتَابًا مَوْقُوتًا}.

- وقد جاء في الصحيحين وغيرهما أن المشركين شغلوا رسول الله صلى الله عليه وسلم يوم الخندق عن الصلوات، فضلاً ما صلى الله عليه وسلم على الترتيب؛ فعن جابر بن عبد الله أن عمر بن الخطاب جاء يوم الخندق بعد ما غربت الشمس، فجعل يسب كُفار قريش، قال: يا رسول الله، ما حدث أصلي العصر حتى كادت الشمس تغرب، فقال النبي صلى الله عليه وسلم: «والله ما صليتُها»، فقضنا إلى بطحان، فتوضأ للصلاة، وتوضأنا لها، فصلّى العصر بعد ما غربت الشمس، ثم صلى بعدها المغرب.

- ولم يثبت عن النبي صلى الله عليه وسلم أنه صلى على غير الترتيب المعروف؛ وقد قال صلى الله عليه وسلم، كما في صحيح البخاري: «صلوا كما رأيتموني أصلي».

وعليه: فإن فاتك قرّض من الفرائض؛ كالعصر مثلاً، ودخل وقت الفرض الثاني، فإن كان الوقت مازال متسعاً، فالواجب عليك أن تصلي العصر أولاً، ثم المغرب؛ لأن الترتيب بين الفائتة أو الفوائت اليسيرة مع الصلاة الحاضرة واجب؛ كما ذكرنا، ما لم يؤد إلى تأخير الحاضرة عن وقتها.

قال ابن رجب الحنبلي في «فتح الباري»: «من كان عليه صلاة فائتة، وقد ضاق وقت الصلاة الحاضرة عن فعل الصلاتين، فأكثر العلماء على أنه يبدأ بالحاضرة فيما بقي من وقتها، ثم يقضي الفائتة بعدها؛ لئلا تصير الصلاتان فائتتين، وهو قول الحسن وابن المسيب وربيعه والثوري والأوزاعي وأبي حنيفة، وأحمد في ظاهر مذهبه، وإسحاق وطائفة من أصحاب مالك، وهؤلاء أوجبوا الترتيب، ثم أسقطوه خشية فوات الحاضرة، وكذلك قال الشافعي؛ فإنه لا يوجب الترتيب، إنما يستحب؛ فأسقط هاهنا استحبابه وجوازه، وقال: يلزمه أن يبدأ بالحاضرة، ويأثم بتركه.

وقالت طائفة: بل يبدأ بالفائتة، ولا يسقط الترتيب بذلك، وهو قول عطاء والنخعي والزهرري ومالك والليث والحسن بن حي، وهو رواية عن أحمد، اختارها الخلال وصاحبه أبو بكر».

أما لو أدرك من فاتته صلاة العصر جماعة المغرب؛ فإنه يصلي معهم المغرب أولاً، ثم يصلي العصر بعده؛ فقد سئل شيخ الإسلام عن رجل فاتته صلاة العصر، فجاء إلى المسجد، فوجد المغرب قد أقيمت، فهل يصلي الفائتة قبل المغرب أو لا؟

فأجاب: الحمد لله رب العالمين، بل يصلي المغرب مع الإمام ثم يصلي العصر باتفاق الأئمة ولكن هل يعيد المغرب؟ فيه قولان. أحدهما: يعيد وهو قول ابن عمر ومالك وأبي حنيفة، وأحمد في المشهور عنه. والثاني: لا يعيد المغرب وهو قول ابن عباس وقول الشافعي والقول الآخر في مذهب أحمد. والثاني أصح فإن الله لم يوجب على العبد أن يصلي الصلاة مرتين إذا اتقى الله ما استطاع والله أعلم».

واعلم أن من أخر الصلاة عن وقتها من غير نوم ولا نسيان - فقد أتى كبيرة من أعظم الكبائر؛ وذلك لأن فعل الصلاة في وقتها قرّض من أوكد فرائض الصلاة، وقد جاء النهي الشرعي عن تأخير الصلاة عن وقتها وبالأخص صلاة العصر:

- ففي الصحيحين أن رسول الله صلى الله عليه وسلم قال: «من فاتته صلاة العصر، فكأنما وتر أهله وماله».

- وفيهما أيضاً قال صلى الله عليه وسلم: «من فاتته صلاة العصر فقد حبط عمله».

قال شيخ الإسلام: «تفويت العصر أعظم من تفويت غيرها؛ فإنها الصلاة الوسطى المخصوصة بالأمر بالمحافظة عليها، وهي التي فرضت على من كان قبلنا فضيعوها».

فمن كان مستيقظاً ذاخراً للصلاة حرم عليه تأخيرها بحال، واختلف في كُفره؛ قال شيخ الإسلام ابن تيمية: «فلم يجوزوا تأخير الصلاة حال القتال بل أوجبوا عليه الصلاة في الوقت، وهذا مذهب مالك والشافعي وأحمد في المشهور عنه، وعن أحمد رواية أخرى أنه يخير حال القتال بين الصلاة وبين التأخير، ومذهب أبي حنيفة: يشتغل بالقتال، ويصلي بعد الوقت».

وأما تأخير الصلاة لغير الجهاد؛ كصناعة أو زراعة أو صيد أو عمل من الأعمال ونحو ذلك: فلا يجوز أحد من العلماء وإنما يُعذر بالتأخير النائم والناسي؛ فلا يجوز تأخير الصلاة عن وقتها لجناية ولا حدّ ولا نجاسة ولا غير ذلك؛ بل يصلي في الوقت بحسب حاله؛ فإن كان مُحدثاً وقد فقد الماء أو خاف الضرر باستعماله تيمم وصلّى، وكذلك الجنب يتيمم ويصلي إذا فقد الماء أو خاف الضرر باستعماله لمرض أو لبرد، وكذلك العريان؛ يصلي في الوقت عرياناً، ولا يؤخر الصلاة ليصلي بعد الوقت في ثيابه، وكذلك إذا كان عليه نجاسة لا يقدر أن يزيلها فيصلّي في الوقت بحسب حاله وهكذا المريض يصلّي على حَسَب حاله في الوقت، والله أعلم.

من موقع: طريق الإسلام



## إطار نظم التكاليف

بقلم / وائل مراد

موضوعنا اليوم يدور حول نظم التكاليف والنشأة والتطور ثم نتحول إلى أهمية بيانات التكاليف في البيئة المعاصرة، ومن البيئة المعاصرة إلى أهداف نظام التكاليف ثم إلى آخر محطة في موضوعنا وهي مقومات نظام التكاليف ونلخصها في العناصر التالية:-

## العناصر

- نظم التكاليف: النشأة والتطور .
- أهمية بيانات التكاليف في البيئة المعاصرة .
- أهداف نظام التكاليف .
- مقومات نظام التكاليف .

## نظم التكاليف: النشأة والتطور

بإفصال الملكية عن الإدارة بعد ظهور المنشآت الصناعية كان لزاماً على الشركات معرفة ادق وتفصيلية أثر بالتكاليف الخاصة بالشركة عن التي تقدمها المحاسبة المالية ومن هنا ظهر نظام التكاليف تلبية لطلبات الإدارة لتزويدها بالتقارير اللازمة حتى تتمكن من إدارة أعمال الشركة بشكل سليم وتحقيق أهدافها وأهداف الشركة

## أهمية بيانات التكاليف في البيئة المعاصرة .

من اهم الاهداف لأي منشأة هو تحقيق أعلى ربح ويتم تحقيق الربح من خلال التالي

- عن طريق زيادة الإيرادات من خلال زيادة السعر وزيادة كمية المبيعات .
- عن طريق تخفيض التكاليف مع ثبات الإيرادات .
- عن طريق تخفيض التكاليف وزيادة الإيرادات .

## اهداف نظام التكاليف .

- تحديد تكلفة النشاط .
- تخطيط تكاليف النشاط .
- الرقابة على التكاليف .
- ترشيد القرارات الإدارية .

## حكم وأمثال

- إذا لم تعلم أين تذهب ، فكل الطرق تقف بالفرص .
- يوجد دائما ما هو أشقى منك ، فأبتسم .
- يظل الرجل طفلا ، حتى تموت أمه ، فإذا ماتت ، شاع فجأة .
- عندما تحب عدوك ، يحس بتفاهته .
- إذا طعنت من الخلف ، فاعلم أنك في المقدمة .
- الكلام اللين يغلب الحق البين .
- كلنا كالمقمر ... لنا جانب مظلم .
- لا تتحدى إنسان ليس لديه ما يخسره .
- العين لا تبكي ، لا تبصر في الواقع شيئا .
- المهزوم إذغ أبتسم ، أفقد التنصر لذة الفوز .
- لا خير في يمنى بغير يسار .
- الجزع عند المصيبة ، مصيبة أخرى .
- الابتسامة كلمة معروفة من غير حروف .
- اعمل على ان يحبك الناس عندما تغادر منصبك ، كما يحبونك عندما تستلمه .
- لا تطعن في ذوق زوجتك ، فقد أختارتك أولا .
- لن تستطيع طيور الهم أن تحلق فوق رأسك .
- لكنك تستطيع أن تمنعها أن تعشش في رأسك .
- تصادق مع الذئاب ... على أن يكون فأسك مستعد .
- ذوو النفوس الدنيئة ، يجدون اللذة في التفتيش عن أخطاء العظماء .
- إنك تخطو نحو الشيخوخة يوما مقابل كل دقيقة من الغضب .
- كن صديقا ، ولا تطمع أن يكون لك صديق .
- إن بعض القول فن ... فأجعل الاصفاء فنا .
- الذي يولد يزحف ، لا يستطيع ان يطير .
- اللسان الطزيل دلالة على اليد القصيرة .
- نحن نحب الماضي لانه ذهب ، ولو عاد لكرهناه .
- من علت همته ، طال همه .
- من العظماء من يشعر المرء في حضرته أنه صغير .
- ولكن العظيم بحق هو من يشعر الجميع في حضرته بأنهم عظماء .
- من يطارد عصافير يفقدها جميعا .
- هي نصف المجتمع وهي تلد وتربي النصف الآخر .
- لكل كلمة أذن ، ولعل أذنك ليست كلماتي ، فلا تتهمني بالغموض .
- كلما ارتفع الإنسان تكاثفت حوله الغيوم والمحن .
- لا تجادل الأحمق ، فقد يخطئ الناس في التفريق بينكما .
- الفشل في التخطيط يقود الى التخطيط الفاشل .
- قد يجد الجبان ٣٦ حلا لمشكلته ولكن لا يعجبه سوى حل واحد منها هو ...الفرار .
- شق طريقك بابتسامتك خير لك من ، أن تشقها بسيفك .
- من أطاع الواشى ضيع الضديق .
- ان تكون فردا في جماعة الأسود خير لك من ان تكون قائدا للنعام .
- لا تستح من إعطاء القليل فإن الحرمان اقل منه .

## حكم وأمثال

علي الشخص ان يقيس نفسه من وقت لآخر ويحدد نقاط الضعف او القصور الذي يقع فيه حتي يقومه ويتقدم للامام ويقول النبي (ص) حاسبو انفسكم قبل ان تحاسبو وزنو اعمالكم قبل ان توزن عليكم) ومن هذا الصدد نعرض كيفية الارتقاء بالذات وتغييرها

### تحديد نقاط الضعف او القصور الذي دائما تقع فيه :

امسك ورقة وقلم واكتب جميع تلك النقاط بصراحة وبدون مجاملة لنفسك اسمع راي الاخرين فسوف يفيدك في ذلك الوضع وتذكر قول الله تعالى (ان الله لا غير ما يقوم حتي يغيرو ما بانفسهم)

### ٢) اتخاذ القرار :

اتخذ قرار التغيير واجعله قرار لارجعة فيه واعلم ان التغيير يأتي بالتدريب وليس دفعة واحدة ولكن اعزم وتوكل علي الله ولا ترجع في قرارك سوف تشعر بالمتاعب في البداية ولكنك ستصل باذن الله

اتخذ قرار بانك مسؤول عن افعالك واقوالك

احذر عندما لاتتخذ قرار فانك قد اتخذت قرار بعدم اتخاذ القرار

### ٣) التخطيط

بداية جملة جميلة سمعتها ( خطط لحياتك ومصيرك والافسوف لحياتك الاخرون )

لا بد ان تعرف بان الناجحين يعرفون بالتخطيط فان لم تخطط فانك لست منهم

إلى لقاء آخر

بقلم Kemo

## دوافع وأهداف الاستثمار المالي



مدير مالي وإداري أحمد عباس

للاستثمار المالي عدة دوافع تزيد من ميل المستثمر لهذا النوع من الاستثمارات، كما أن له عدة أهداف يسعى إلى تحقيقها كل مستثمر.

### دوافع الاستثمار المالي

هناك مجموعة من العوامل تزيد من الدافع لاستثمار الأموال الفائضة ومن هذه العوامل ما يلي:

- توفر درجة عالية من الوعي الاستثماري لدى الأفراد والقطاعات؛ إن وجود مثل هذا الوعي يولد لدى المدخرين حس استثماري يجعلهم يقدرون المزايا الكثيرة المترتبة عن تشغيل مدخراتهم وتوظيفها في أصول مالية منتجة، وليس مجرد تجميدها في شكل أوراق نقدية تتناقص قيمتها الشرائية خلال الزمن بفعل القيمة الزمنية للنقود والناجمة عن التضخم، كما أن توفر مثل هذا الوعي يكسر لدى المدخرين حاجز الرهبة من المستقبل ويحثهم على قبول قدر معقول من المخاطرة، سعياً وراء الحصول على عوائد تزيد من قيمة مدخراتهم أو استثماراتهم.

- توفير مناخ اقتصادي واجتماعي وسياسي مناسب للاستثمار؛ وذلك لتوفر حد أدنى من الأمان يشجع المدخرين (أصحاب الفائض المالي) على تقبل المخاطر المصاحبة لعملية الاستثمار ذاتها، ولعل من أبرز أوجه هذا المناخ وجود قوانين تحمي المستثمرين وتنظم المعاملات الاستثمارية، إضافة إلى ذلك فإن جو الاستقرار الاقتصادي والاجتماعي والسياسي يبعث الطمأنينة في نفوس المواطنين جميعاً، وكذلك القطاعات الاقتصادية المختلفة يخلق لديهم دوافع الاستثمار مسبقة بدوافع الادخار.

- تعدد الأدوات الاستثمارية؛ والتي توفر تشكيلة متنوعة من الفرص الاستثمارية تهيئ وتضمن لكل المستثمرين اختيار المجال المناسب من حيث الفرصة والزمن والعائد والمخاطرة، وهذا لا يتحقق إلا من خلال وجود سوق مالية تتسم بالكفاءة، ومن أهم شروطها العمق، الاتساع، الدينامية وسرعة الاستجابة للأحداث بالإضافة إلى شروط الحد الأدنى لمثل هذه الأسواق، كالمكان المناسب والتسهيلات المناسبة وقنوات الاتصال بالإضافة إلى مجموعة القوانين المنظمة للمعاملات المالية بشكل عام .

### أهداف الاستثمار المالي

يعتبر الاستثمار المالي من أکفأ أنواع تشغيل الأموال، ذلك أنه يستطيع تحقيق الأهداف التي يسعى إليها المستثمر، وتمثل في ما يلي:-

#### ١- تأمين المستقبل

عادة ما يقوم بمثل هذا النوع من الاستثمارات الأشخاص الذين بلغوا سناً معيناً، وهم على أبواب التقاعد حيث ميلهم لتأمين مستقبلهم يحملهم على استثمار ما لديهم من أموال في الأوراق المالية ذات العائد المتوسط المضمون دورياً مع درجة ضعيفة من المخاطرة .

#### ٢- تحقيق أكبر دخل جاري

يركز المستثمر بالغ اهتمامه على الاستثمارات التي تحقق أكبر عائد حالي ممكن بغض النظر عن الاعتبارات الأخرى.

#### ٣- تحقيق تنمية مستمرة في الثروة مع عائد مقبول

يكون هدف المستثمر تحقيق عائد جاري مقبول مع نسبة زيادة مقبولة في قيمة رأس مال المستثمر على الدوام، حيث أن المكاسب الرأسمالية التي يمكن الحصول عليها تعتبر هدف المستثمر، ومضافاً إليها العائد المحصل.

حماية الأموال من انخفاض قوتها الشرائية نتيجة التضخم.

#### ٤- حماية الدخل من الضرائب

يكون هدف المستثمر في هذه الحالة الاستفادة من خلال استثماره هذا من المزايا الضريبية التي تمنحها التشريعات والتنظيمات المعمول بها، حيث أنه إذا قام بتوظيفها في غير هذا النوع سيتم إخضاعه إلى شرائح ضريبية عالية .

#### ٥- تحقيق أكبر نمو ممكن للثروة

يميل إلى تحقيق مثل هذا الهدف المضاربون، حيث يختارون الاستثمارات التي لها درجة مخاطرة عالية ويقبلون عندها ما يترتب عن اختيارهم، إما بتحقيق توفيقاتهم أو تخسرتهم.

وهذا نتيجة حصول مصر على المركز الاول افريقياً والثاني عربياً فى جذب الاستثمارات الاجنبية المباشرة فى عام ٢٠٠٧ نتيجة تحقيق تقدم فى بيئة الاعمال واجراءات الاستثمار من خلال حزمة الاصلاحات الشاملة فى مجموعة من المؤشرات العشر التالية :

١. تأسيس الشركات
٢. استخراج التراخيص
٣. تشغيل العمالة
٤. تسجيل الملكية
٥. الحصول على الائتمان
٦. حماية المستثمر
٧. سداد الضرائب
٨. اجراءات التصدير والاستيراد
٩. تنفيذ العقود
١٠. الخروج من السوق

تلك الإجراءات تعد من احد المسببات الرئيسية فى زيادة الاستثمارات الأجنبية المباشرة الوافدة الى مصر حيث أن بعضاً من تلك الاستثمارات تتمثل فى استثمارات وافدة للاستثمار الداخلى بالاضافة للاستثمار بالمناطق الحرة العامة والخاصة على اختلاف القطاعات سواء فى القطاعات البترولية أو المشروعات غير البترولية حيث أن الاستثمارات الأجنبية المباشرة فى قطاع البترول تستحوذ على نسبة ضخمة من الاستثمارات الأجنبية المباشرة كما هي موضحة فى الجدول رقم (٤) ، ويشير ذلك الى أن التدفقات فى الاستثمار الأجنبي المباشر ليس السبب الرئيسى فيه تخفيض سعر الضريبة على الدخل فهناك زيادة فى الاستثمارات الأجنبية المباشرة فى المناطق الحرة العامة والخاصة والتي مازالت أرباحها معفاة من الخضوع للضريبة على الدخل فيما عدا المشروعات التى تقرر إعفاءها بمقتضى القانون ١١٤ لسنة ٢٠٠٨.

كما أن الزيادة فى التوسعات للمشروعات القائمة تعفى الأرباح الناتجة من تلك التوسعات من الضريبة وتلك الإعفاءات واردة بقانون ضمانات وحوافز الاستثمار ٨ لسنة ١٩٩٧ نتيجة التوسع فى المشروعات والتي ابقى عليها القانون ٩١ لسنة ٢٠٠٥ (قانون الضريبة على الدخل) ولم يتعرض لها بالغاء . وبالتالي فالزيادة فى الاستثمار الأجنبي المباشر ترجع لعوامل اخري بخلاف تخفيض سعر الضريبة على الدخل.

- ٢- إنشاء قطاع للاستثمار فى المحافظات مهمته العمل على أن تصل خدمات هيئة الاستثمار الى المستثمرين متوسطي الحجم فى المحافظات .
- ٣- التعاون والتنسيق مع الجمعيات والمستثمرين من خلال توقيع بروتوكولات تعاون مع جمعيات المستثمرين بمدينة ٦ أكتوبر & العاشر من رمضان والإسكندرية وبورسعيد .
- ٤- إعداد قواعد بيانات للمحافظات لتقديم خدمات المعلومات الأساسية والموارد الطبيعية و مقترحات لحل المشاكل التى تواجه المستثمرين .
- ٥- الترويج للاستثمار فى مصر من خلال المشاركة فى تنظيم المؤتمرات الدولية والإقليمية بهدف عرض الفرص الاستثمارية المتاحة فى مصر ومن امثلة تلك المؤتمرات :

- « مؤتمر اليورومني » والذي يجمع عدداً كبيراً من الخبراء والمسؤولين وممثلي الشركات العالمية الأجنبية .
- « مؤتمر مصر وأسواق المال العالمية فرص للنمو » والذي شاركت فيه مؤسسة مورجان ستانلي العالمية .
- مؤتمر الشراكة بين القطاع العام والخاص للشرق الأوسط وشمال افريقيا والذي شارك فيه مجموعة من رجال الأعمال العرب والمستثمرين الأجانب .
- ملتقى القاهرة للاستثمار الذي نظمته وزارة الاستثمار بمشاركة الدول العربية بهدف إعلام المستثمر العربي بالإصلاحات التى تمت فى مجال الاستثمار وما تحقق من إنجازات على أرض الواقع .
- المشاركة فى المحافل الدولية مثل : مؤتمر اليورومني، ومؤتمر الغرفة التجارية الأمريكية بنيويورك، ومؤتمر لابل بفرنسا والمنتدى الاقتصادي ( دافوس ) بشرم الشيخ وذلك بهدف عرض الفرص الاستثمارية فى مصر .
- ٦- التعاون الدولي من اجل دعم وتنشيط الاستثمار حيث تم التنسيق مع مؤتمر الامم المتحدة للتجارة والتنمية ( الانكثاد ) وموافاتهم

كما أن التقارير الدولية أشارت للعوامل المؤثرة فى زيادة تدفقات الاستثمار الاجنبي المباشر منها :

١. قدرة النظام السياسى المصرى على وضع السياسات وتنفيذها
٢. تحسن مؤشرات الاقتصاد الكلى نتيجة لتراجع عجز الموازنة العامة للدولة
٣. انخفاض حجم الدين العام
٤. استقرار سعر الصرف
٥. زيادة الفائض المحقق فى الميزان التجارى

## اثر تخفيض سعر ضريبة الدخل على تدفقات الاستثمار الأجنبي المباشر



بقلم / د. نبيل عبدالرؤف

ومن الجدير بالذكر أن المناطق الحرة العامة والخاصة مازالت تتمتع بالإعفاء الضريبي المطلق مدي حياتها طالما رخص لها العمل بالمنطقة الحرة، إلا أن الزيادة فى تأسيس تلك الشركات أو نمو رؤوس أموالها يتضح انه غير متأثر بتخفيض سعر الضريبة على الدخل نظراً لأنها تتمتع بإعفاءات ضريبية بمقتضى قانون ضمانات وحوافز الاستثمار ٨ لسنة ١٩٩٩ ، أما إلغاء الإعفاءات الضريبية الذي جاء به القانون ٩١ لسنة ٢٠٠٥ للشركات الاستثمار التى يتم تأسيسها حديثاً بعد العمل بهذا القانون كان من الطبيعي ان تكون نتيجته انخفاض فى عدد شركات الاستثمار التى يتم انشائها ولكن ما حدث هو العكس حيث زاد عدد تلك الشركات

وبعد إجراء المقابلات مع مسئولين بالجهات مانحة التراخيص بمزاولة الأنشطة الاستثمارية وبعض المستثمرين فى مصر ، أتضح أنه توجد عوامل أخرى لعل منها ما يلى :

- ١- تبسط الإجراءات والتيسير على المستثمرين بهدف القضاء على الكثير من التعقيدات البيروقراطية والتنظيمية والتي كانت تمثل أهم معوقات الاستثمار فى مصر مثل :
- تعديل نظام إصدار شهادات إيداع رؤوس الأموال للشركات بالبنوك ، فأصبح تسليم الشهادة مباشرة من البنك إلي وكيل المؤسسة .
- الاستخراج الفورى لشهادة عدم التباس الاسم التجارى من مجمع خدمات الهيئة العامة للاستثمار والمناطق الحرة .
- الربط الآلي لمكاتب التأمينات بمجمع خدمات الاستثمار بهيئة التأمينات الاجتماعية واختصار المدة اللازمة للقيود .
- الربط الآلي لمكتب الجمارك بمجمع خدمات الاستثمار بمصلحة الجمارك لانتهاء كافة الأعمال المتعلقة بقيود المستثمر .
- تمكّن الشركات من سداد كافة المدفوعات الضريبية من خلال المنافذ الضريبية داخل هيئة الاستثمار .
- تخفيض رسوم النشر بصحيفة الشركات من ٢٧٠٠ جنية الى حوالي ٤٣٠ جنية .
- تخفيض رسوم لجنة تسوية المنازعات من ١٠٠٠٠ جنية إلي ٥٠٠٠ جنية ولجنة المنازعات من ٣٠٠٠ جنية الى ١٥٠٠ جنية
- اختصار المدة الزمنية لتأسيس الشركات إلي ٧٢ ساعة بعد أن كانت تستغرق أكثر من شهرين .
- فتح شبك الغرف التجارية لحسم المشكلات التى تصادف المستثمرين عند قيد شركاتهم .
- انشاء وحدة تختص بدراسة مشكلات المستثمرين والتنسيق مع الجهات المعنية لحل هذه المشكلات.
- دوريا بالبيانات الخاصة بالاستثمار الأجنبي المباشر بما يضمن مراجعتها وعرضها فى تقرير الاستثمار العالمي السنوي .

يتمثل برنامج الحكومة الذي بدأت تطبيقه منذ سنة ٢٠٠٤ فى حزمة من السياسات والإجراءات التى اتجهت السلطة السياسية لتطبيقها فى كافة قطاعات الأنشطة الاقتصادية كما تمثلت محاور الإصلاح بشكل رئيسي فى :

- إصلاحات تهدف إلي تحقيق مزيد من معدلات النمو الاقتصادي من خلال إصدار عدد من الإجراءات والقوانين منها ما هو فى مجال الضريبة على الدخل وفى مجال الاستثمار ومنها ما هو فى مجال شركات الأموال وغيرها من المجالات التى تؤدي الى مزيد من تدفق الاستثمارات بصفة عامة والأجنبية المباشرة بصفة خاصة من اجل المنافسة على المستوى الدولي والمحلى وتحسين صورة المناخ الاستثماري .
- برنامج لتحرير عدد من القطاعات الاقتصادية وتعزيز مشاركة القطاع الخاص من خلال الخصخصة وذلك بهدف زيادة الاستثمار من أجل خفض عبء الدين وزيادة معدلات النمو الاقتصادي وخلق فرص عمل جديدة بالإضافة الى سياسية نقدية تهدف الى الحفاظ على استقرار الأسعار وتحتجيم التضخم .

تعد زيادة معدل نمو الاقتصاد المصري أحد أهداف برنامج الإصلاح الاقتصادي المصرى والذي يحتاج إلى جذب الاستثمارات مما يتطلب تقديم حوافز ومن أهمها تبسيط إجراءات تأسيس الشركات وتخفيض أسعار الضريبة على الدخل وغيرها من حوافز يهتم بها المستثمر للاتجاه مباشرة إلى الدولة التى تقدم ذلك ولا سيما وان يكون بها استقرار سياسي ومن منطلق أهمية الاستقرار السياسي الموجود فى مصر مقارنة بدول المنطقة أو الدول الآخذة فى النمو فتعتبر مصر دولة جاذبة للاستثمار بما تتمتع به من استقرار سياسي.

تحسن كفاءة الإدارة الضريبية وتعديل نظم التحصيل وزيادة معدلات الالتزام الضريبي وخاصة الالتزام الطوعى كانت أحد محاور الإصلاح الضريبي الذي بدأت ملامح تطبيقه منذ سنة ٢٠٠٥ مع صدور قانون الضريبة على الدخل رقم ٩١ لسنة ٢٠٠٥ ومن أهم ما جاء به هذا القانون تخفيض سعر الضريبة على الدخل من ٤٢% إلي ٢٠% للأشخاص الاعتبارية ، فهذا القانون بالإضافة الى عدد من الإجراءات الهيكلية أدى بصورة مباشرة إلي تحسين وتحديث الإدارة الضريبية من نظم داخلية فى التعامل مع الممولين وبصفة خاصة بمركز كبار الممولين وفى مأموريات ضرائب الشركات المساهمة أو الاستثمار وتلك التى تمثل مراكز التعامل مع الاستثمار سواء محلية أو أجنبية فهذا التحديث كان له أكبر الأثر فى جذب مزيد من الاستثمارات الأجنبية بالإضافة إلي تخفيض سعر الضريبة على الدخل .

دراسة تحليلية للعلاقة  
بين  
تخفيض سعر الضريبة على الدخل  
و تدفقات الاستثمار الاجنبي المباشر  
وحصيلة الإيرادات الضريبية لضريبة الدخل  
خلال السنوات  
إعداد  
د. نبيل عبد الرؤوف إبراهيم

## ثانياً: دخول اسم الشريك في عنوان الشركة:

يتكون اسم شركة التضامن من اسم شريك واحد أو أكثر مقروناً بما ينبىء عن وجود شركة. والمقصود من ذلك هو إعلام الغير بالأشخاص الذين تتألف منهم الشركة والذين يعتمد عليهم في تعامله مع الشركة نظراً لمسؤوليتهم الشخصية والتضامنية عن ديون الشركة، غير أنه إذا كان عدد الشركاء كبيراً، فإنه يجوز الإقتصار على ذلك واحد منهم أو أكثر مع إضافة عبارة " وشركاه" أو "شركاؤهما" أو "شركاؤهم"، وذلك لكي يعرف الغير أن هناك شركاء آخرين غير الذين وردت أسماؤهم في عنوان الشركة، والغالب أن يتضمن عنوان الشركة اسم أو أسماء من يتمتع من الشركاء بأكبر قدر من الشهرة أو الثقة التجارية، وإذا تكونت الشركة بين أفراد أسرة واحدة، فقد جرى العمل على الإكتفاء بذكر اسم العائلة مع إضافة ما يبين درجة القرابة بينهم مثل "أخوان" أو "أبناء عم" أو "أبناء خال".

## ثالثاً: عدم قابلية حصة الشركة للإنتقال

تقوم شركة التضامن كما قدمنا على الإعتبار الشخصي والثقة بين الشركاء، ومن ثم فلا يجوز للشريك كقاعدة عامة التنازل عن حصته بعبء أو بغير عوض إلى الغير دون موافقة باقي الشركاء، ولهذا فلا يجوز طبقاً لما تقضي به المادة ١٨ من نظام الشركات أن تكون حصص الشركاء ممثلة في صكوك قابلة للتداول، ذلك أن الشركاء قد وثقوا بشخص معين فلا يجوز إجبارهم على قبول شخص آخر قد لا يعرفونه أو يتقون به كشريك في الشركة، ولنفس الحكمة فقد رأينا أنه يترتب في الأصل على وفاة أحد الشركاء في شركات الأشخاص انقضاء الشركة.

على أن قاعدة قابلية حصة الشريك للإنتقال في شركة التضامن وفي شركات الأشخاص عموماً لا تتعلق بالنظام العام، لذا يجوز للشركاء الإتفاق على أن الشركة لا تنقضي بوفاة أحد الشركاء، كما يجوز النص في عقد الشركة على حق كل شريك في التنازل عن حصته للغير بشروط معينة، كموافقة أغلبية معينة من الشركاء على شخص المتنازل إليه، أو اعطائهم حق استرداد الحصة من المتنازل إليه مقابل دفع قيمتها، أو تقرير حقهم في الاعتراض على المتنازل عليه خلال فترة معينة.

ولكن لا يجوز النص في عقد الشركة على إمكان التنازل عن الحصة دون قيد أو شرط، نظراً لما في ذلك من إهدار للإعتبار الشخصي الذي تقوم عليه شركة التضامن.

## رابعاً: احتساب الشريك صفة التاجر:

متى كان الغرض الذي تقوم عليه شركة التضامن تجارياً، كانت الشركة تاجراً وجميع الشركاء تاجراً، والسبب في ذلك أن الشيك المتضامن يسأل مسؤولة شخصية وتضامنية عن ديون الشركة، الأمر الذي يجعله في مركز من يمارس التجارة بإسمه الخاص.

ويلاحظ أن الشريك المتضامن يكتسب صفة التاجر بمجرد دخوله في الشركة، ولو لم تكن له هذه الصفة من قبل، وعليه فإنه يجب أن تتوافر في الشريك المتضامن الأهلية اللازمة لاحتراق التجارة، كما يمنع على الأشخاص المحظور عليهم مباشرة التجارة الدخول كشركاء في شركة التضامن.

**٢- الشركة ذات المسؤولية المحدودة:** وهي الشركة التي تتكون من عدد قليل من الشركاء لا يجوز أن يزيد على الخمسين شريكاً، وهذه الشركة تشبه شركات الأشخاص من حيث قلة عدد الشركاء فيها وحظر اللجوء إلى الإدخار العام عن طريق الإكتتاب في أسهم أو سندات وتقييد انتقال حصص الشركاء، وهي تشبه شركات الأموال من حيث تحديد مسؤولية كل شريك فيها عن ديون الشركة بمقدار حصته، ومن حيث نظام إدارتها والرقابة عليها.

ويلاحظ أن العبرة في تحديد شكل الشركة ليس بالوصف الذي يضيفه الشركاء على عقد الشركة، وإنما العبرة بتوافر الشروط القانونية لشكل الشركة، بحسب الإرادة الحقيقية للشركاء، فقد يصف الشركاء الشركة بأنها شركة تضامن في حين يتضح من شروط العقد أنها شركة توصية بسيطة فيجب عندئذ تكييفها على أساس أنها شركة توصية بسيطة، إذ أن من المناط في تكييف العقود بما عناه المتعاقدون لا بما أطلقوه من أوصاف.

يضاف إلى هذه الأنواع من الشركات نوعان لا تعرفهما معظم التشريعات العربية وهما الشركة ذات رأس المال المتغير والشركة التعاونية.

في الشركة ذات رأس المال المتغير، يجوز لكل شركة – تضامن أو توصية بسيطة أو توصية بالأسهم أو مساهمة أو ذات مسؤولية محدودة – أن تنص في عقدها أو نظامها على أن رأسمالها قابل للتغيير فتصبح عندئذ الشركة شركة تضامن ذات رأسمال متغير أو شركة توصية بسيطة ذات رأسمال متغير أو شركة مساهمة ذات رأسمال متغير، إلخ.

أما الشركة التعاونية فتكون ملزمة باتخاذ إما شكل شركة المساهمة أو شكل الشركة ذات المسؤولية المحدودة، والشركة التعاونية تكون دائماً ذات رأسمال قابل للتغيير، وهو ما يعني أن الشركة التعاونية تخضع أولاً لنظام الشكل المختار – نظام شركة المساهمة أو نظام الشركة ذات المسؤولية المحدودة – ثم للأحكام الخاصة بالشركة التعاونية، بالإضافة إلى خضوعها للقواعد المتعلقة بالشركات ذات رأس المال القابل للتغيير.

## خصائص شركة التضامن

تتميز شركة التضامن فضلاً عن المسؤولية التضامنية والمطلقة للشركاء بدخول اسم شريك أو أكثر في عنوان الشركة، وبعدم قابلية حصة الشريك للتداول، وبإكتساب جميع الشركاء لصفة التاجر متى كان موضوع الشركة القيام بأعمال تجارية.

أولاً: المسؤولية المطلقة والتضامنية عن ديون الشركة:

يسأل الشريك في شركة التضامن مسؤولية شخصية ومطلقة عن ديون الشركة كما لو كانت هذه الديون ديوناً خاصة به، أي أنه يسأل في ذمته وبصرف النظر عن مقدار حصته في رأس المال عن ديون الشركة فمسؤولية الشريك المتضامن لا تتحدد إذن بمقدار حصته في رأسمال الشركة وإنما تتجاوز ذلك إلى جميع أمواله الخاصة.

## أنواع الشركات

**١- شركة التضامن:** وهي النموذج الأمثل لشركات الأشخاص حيث يكون كل شريك فيها مسؤولاً مسؤولية تضامنية، وفي جميع أمواله عن ديون الشركة كما يكتسب كل شريك فيها صفة التاجر.

**٢- شركة التوصية البسيطة:** وتتكون من فريقين من الشركاء: شركاء متضامنين يخضعون لنفس النظام القانوني الذي يخضع له الشركاء في شركة التضامن، فيكونون مسؤولين مسؤولية تضامنية، وغير محددة عن ديون الشركة ويكتسبون صفة التاجر، وشركاء موصين لا يسألون عن ديون الشركة إلا في حدود حصصهم ولا يكتسبون صفة التاجر ولا يشاركون في إدارة الشركة.

**٣- شركة المحاصة:** وهي شركة مستترة لا تتمتع بالشخصية المعنوية ولا وجود لها بالنسبة إلى الغير وتقتصر آثارها على الشركاء فقط.

## شركات الأموال:

وهي الشركات التي تقوم أساساً على الإعتبار المالي ولا يكون لشخصية الشريك أثر فيها، فالعبرة في هذه الشركات بما يقدمه كل شريك من مال، ولهذا فإن هذه الشركات لا تتأثر بما قد يطرأ على شخص الشريك كوفاته أو إفلاسه أو الحجر عليه.

وشركات الأموال لا تشمل سوى شركات المساهمة وهي الشركات التي يقسم رأس المال فيها إلى أسهم متساوية القيمة وقابلة للتداول بالطرق التجارية، ويسمى الشركاء في هذه الشركات بالمساهمين، وهم ليسوا تجاراً ولا يسألون عن ديون الشركة إلا في حدود قيمة الأسهم التي يمتلكونها في الشركة.

## الشركات المختلفة:

وهي الشركات التي تقوم على الإعتبار المالي والإعتبار الشخصي في نفس الوقت وبالتالي فهي تجمع بين خصائص شركات الأموال وشركات الأشخاص.

وتشمل الشركات المختلفة شركة التوصية بالأسهم والشركة ذات المسؤولية المحدودة.

شركة التوصية بالأسهم: وهي تشبه شركة التوصية البسيطة من حيث أنها تضم فريقين من الشركاء: شركاء متضامنون يخضعون لنفس النظام القانوني الذي يخضع له الشركاء المتضامنون في شركة التضامن وشركة التوصية البسيطة، وبالتالي فإن الشركة تعتبر بالنسبة إليهم شركة أشخاص، إذا يكتسبون جميعهم صفة التاجر ويسألون مسؤولية تضامنية وغير محددة عن جميع ديون الشركة، وفي مقابل ذلك يستأثرون بالإدارة، وشركاء موصون لا يترتب على دخولهم في الشركة إكتساب صفة التاجر ولا يسألون عن ديون الشركة إلا في حدود حصصهم التي تأخذ شكل الأسهم القابلة للتداول بالطرق التجارية، وبالتالي فإن الشركة تعتبر بالنسبة إليهم شركة أموال.

**ما هي الشركة:** الشركة هي عقد يلتزم بمقتضاه شخصان أو أكثر بأن يساهم كل منهم في مشروع يستهدف الربح بتقديم حصة من مال أو عمل، لاقتسام ما قد ينشأ عن المشروع من ربح أو خسارة"

وهذا التعريف مأخوذ من نظام الشركات السعودي ومن القانون المدني المصري والذي ينص على أن "الشركة عقد بمقتضاه يلتزم شخصان أو أكثر بأن يساهم كل منهم في مشروع مالي، بتقديم حصة من مال أو عمل لاقتسام ما قد ينشأ عن هذا المشروع من ربح أو خسارة"، وهذا النص مستمد من القانون المدني الفرنسي.

تنقسم الشركات من حيث طبيعة العمل الذي تقوم به إلى شركات مدنية وشركات تجارية، وتنقسم الشركات التجارية بدورها ومن حيث قيامها على الإعتبار الشخصي أو المالي إلى شركات أشخاص وشركات أموال وشركات ذات طبيعة مختلطة. والشركة التجارية وحدها هي التي تكتسب صفة التاجر، وتتحمل الإلتزامات المترتبة على هذه الصفة وتخضع لنظام الإفلاس متى توقفت عن دفع ديونها التجارية.

أما الشركة المدنية فيمكن أن تتخذ أحد الأشكال الخاصة بالشركات التجارية كأن تنشأ في شكل شركة تضامن أو شركة توصية بسيطة أو شركة توصية بالأسهم أو شركة مساهمة أو شركة ذات مسؤولية محدودة.

## أشكال الشركات التجارية:

حدد نظام الشركات السعودي الأشكال القانونية التي يمكن أن تتخذها الشركات في المملكة بثمانية هي شركة التضامن وشركة التوصية البسيطة وشركة المحاصة وشركة المساهمة وشركة التوصية بالأسهم والشركة ذات المسؤولية المحدودة والشركة ذات المال القابل للتغيير والشركة التعاونية .

ويلاحظ أن هذا التعداد قد ورد على سبيل الحصر: وفي هذا تقول صراحة المادة الثانية "تكون باطلة كل شركة لا تتخذ أحد الأشكال المذكورة ويكون الأشخاص الذين تعاقدوا بإسمها مسؤولين شخصياً وبالتضامن عن الإلتزامات الناشئة عن هذا العقد".

## شركات الأشخاص:

وهي الشركات التي تقوم على الإعتبار الشخصي، وتتكون أساساً من عدد قليل من الأشخاص تربطهم صلة معينة كصلة القرابة أو الصداقة أو المعرفة. ويثق كل منهم في الآخر وفي قدرته وكفاءته، وعلى ذلك فإنه متى ما قام ما يهدد الثقة بين الشركات ويهدم الإعتبار الشخصي الذي تقوم عليه هذه الشركات فإن الشركة قد تتعرض للحل، ولذلك يترتب في الأصل على وفاة أحد الشركاء في شركات الأشخاص أو الحجر عليه أو إفلاسه أو انسحابه من الشركة حل الشركة.

وتشمل شركات الأشخاص شركة التضامن وشركة التوصية البسيطة وشركة المحاصة:



ARAB ACCOUNTANT MAGAZINE  
مجلة المحاسب العربي



ARAB ACCOUNTANT MAGAZINE



## حقوق الملكية الأدبية ، العلامات والأسماء التجارية ، حق الإمتياز ، عقود الإنتفاع



بقلم / وائل مراد

حقوق الملكية الأدبية ، العلامات والأسماء التجارية ، حق الإمتياز ، عقود الإنتفاع " الإيجار طويل الأجل " ، عقود الإنتفاع

غالباً ما يتم الإيجاء بعقود تنص على دفع الإيجار الشهري وفي هذه الحالة يعتبر الإيجار مصروف .

ولكن في أغلب الأحيان يتم عمل عقود إنتفاع لفترات طويلة وذلك لضمان عدم زيادة القيمة الإيجارية والبعد عن الآثار الإقتصادية كالتضخم .

تضمن أيضاً المؤسسة حرية التصرف في المكان المؤجر من تصليحات ...إلخ .

وفي هذه الحالة يتم فتح حساب " الممتلكات المؤجرة ويكون مدين بالقيمة الإيجارية المدفوعة مثلا ٣٠ عام .

ثم يتم إحتساب القيمة الإيجارية عى ٣٠ عام لكل سنة ويجعل حساب الممتلكات المؤجرة دائن بالقيمة إلى أن تنتهي مدة العقد .

فائدة

في حال قامت الشركة بعمل بعض الإصلاحات على المكان المؤجر يتم إضافتها على حساب مصروفات الإيجار للفترة الباقية من العقد أو على مدة العقد أيهما أقل .

تقيد إثبات قيمة العقد

من حـ / العقار المؤجر " الإيجار المدفوع مقدما" إلى حـ / النقدية " البنك "

حساب القيمة الإيجارية السنوية

من حـ / مصروفات الإيجار

إلى حـ / العقار المؤجر

ما هي النفقات الإيرادية المؤجلة ؟

هي المصاريف التي تنفق للحصول على خدمات تستفيد منها المؤسسة لأكثر من فترة مالية ، يتم تحميلها على عدة سنوات لخبرها في أغلب الأحيان ومن أمثلتها ....

مصروفات التأسيس ، مصروفات الأبحاث والتجارب بدء التشغيل " النشاط " .

ما هي مصروفات التأسيس ؟

هي مصروفات تنفق قبل بدء النشاط مثل مصاريف العقود والتراخيص ودراسات الجدوى .... إلخ وذلك لوجود الشخصية الاعتبارية للمنشأة .

بعد ذلك تحصل المنشأة على هذه الشخصية تقوم بصرف بعض

حقوق الملكية الأدبية ، العلامات والأسماء التجارية ، حق الإمتياز ، عقود الإنتفاع

حقوق الملكية الأدبية ...

هو حق يمتلكه بعض فئات معينة ويحمية القانون ، مثل المؤلفين والأدباء وبعض الأعمال الأخرى ، القانون في الولايات المتحدة حق الإنفرد بالنشر وإعادة النشر أو البيع أو بأي صورة أخرى .

أصل هذه السيطرة على هذا الحق لمدة ٢٨ سنة والتحديد بمدة مماثلة ولكن طرأ على هذه القوانين بعض التغيير عام ١٩٧٨ وأصبح لصاحب الحق فترة قانونية مدتها ٥٠ سنة

لا تختلف طريقة معالجتها عن الطريقة السابقة

العلامات والأسماء التجارية ...

هي عبارة عن رموز وأسماء تدل على منتج معين أو طريقة محددة للصناعة أو الإنتاج ، تحمي القوانين في البلد المنتج هذه الرموز ويمكن للمنشأة شراء هذه الرموز من صاحبة .

- القانون في الولايات المتحدة الأمريكية يقدر مدة إستعمالها عشرون عاما " ٢٠ عام " ويجدد مدة مماثلة .

لا تختلف طريقة المعالجة المحاسبية للإثبات والإهلاك عن الطريقة السابقة ذكرها

حق الإمتياز

يشبه حق الإمتياز حق الإختراع وحق الملكية الأدبية في أن القانون يحمية المنشأة التي تملكه ولا يشابهها أحد في إستغلال ما ينص عليه عقد الإمتياز سواء كان إنتاج سلعة أو توزيع منتج .

لا تختلف طريقة المعالجة المحاسبية للإثبات والإهلاك عن الطريقة السابقة ذكرها

المصاريف الإدارة العمومية ويجب أن نفرق بين

-المصاريف التي ترتبط بالإصول بأي طريقة كانت تحمل على حـ / الإصول ، أما الأخرى فتعتبر مصروفات التأسيس للمشروع يستفيد منها المشروع لفترات طويلة .

## على هامش الإسراء ( شعر )



د / موسى علي موسى

ذُكِرَ لَكُمْ بِمَعْتَبِرِ الشَّرْفَاءِ \*\*\*  
كُلَّمَا نَهَا تَكَلَّمَ وَكُلَّ حُرُوفِهَا \*\*\*  
إِخْوَانُكُمْ أَخْوَانُكُمْ حَرَمَاتُكُمْ \*\*\*  
وَالْقُدْسُ تَبْكِي وَالْمَدَائِنُ حَوْلَهَا \*\*\*  
وَالصَّخْرَةُ الْعَصْمَاءُ ذَاهِلَةٌ لَهَا \*\*\*  
وَالْمَسْجِدُ الْأَقْصَى يَذُوبُ مِنَ الْأَسَى \*\*\*  
بِاسْتِشْهَادِ التَّارِيخِ أَكْبَرَ سَبَبَةٍ \*\*\*  
لَكِنَّهُ بَاقٍ عَلَى الْأَيَّامِ مَا \*\*\*  
هَذَا مَقْدَمَةُ الْقَصِيدِ وَمَوْجِزٌ \*\*\*  
لَمَّا أَرَادَ اللَّهُ جَلَّ جَلَالُهُ \*\*\*  
فَاخْتَارَ خَيْرَ الْخَلْقِ مِنْ بَيْنِ النُّورَى \*\*\*  
وَمَضَى الْبَشِيرُ مُحَمَّدٌ يَدْعُو إِلَى \*\*\*  
لَا فِرْقَ عِنْدَ اللَّهِ بَيْنَ النَّاسِ بَلْ \*\*\*  
الْكُلِّ مِنْ ذِكْرٍ وَأَنْتَى أَصْلَهُمْ \*\*\*  
عَادَاهُ كُلِّ مَعَانِدٍ مَتَكَبِّرٍ \*\*\*  
وَتَفَنَّنُوا فِي حَرْبِهِمْ وَعِنَادِهِمْ \*\*\*  
فَتَوَجَّهَ الْمُخْتَارُ يَدْعُو رَبَّهُ \*\*\*  
مَلِكِ الْجِبَالِ أَنَّهُ يَعْزُضُ مَهْلِكًا \*\*\*  
عُفْرَانِكَ اللَّهُمَّ فَاغْفِرْ لَهُمْ \*\*\*  
مَنْ يَعْزُدُ الرَّحْمَنَ يَرْفَعُ رَابِعَةً \*\*\*  
نَادَاهُ رَبُّ الْعَرْشِ فِي عَلِيَّائِهِ \*\*\*  
إِنْ كَانَ أَهْلُ الْأَرْضِ لَمْ يَرْضُوكَ لَا \*\*\*  
وَسَرَى بِهِ الرُّوحُ الْأَمِينُ بَلِيلَةً \*\*\*  
حَتَّى أَتَى الْأَرْضَ الْمُبَارَكَةَ الَّتِي \*\*\*  
وَبِسَائِرِ الرُّسُلِ الْكِرَامِ يُؤْمَهُمْ \*\*\*  
وَبَلِيلَةِ الْإِسْرَاءِ كَانَتْ آيَةً \*\*\*  
وَبِسِدْرَةٍ فَوْقَ السَّمَوَاتِ الْعُلَا \*\*\*  
وَفَرِيضَةٍ تَصِلُ الْعِبَادَ بِرَبِّهِمْ \*\*\*  
وَبِرَحْمَةِ الرَّحْمَنِ يُكْتَبُ أَجْرُهَا \*\*\*  
أَقْصَانًا يَا مَسْرَى النَّبِيِّ دَعَاؤُنَا \*\*\*  
إِنْ هَانَ أَمْرُكَ فِي نَفْسٍ أَدَلَّةٍ \*\*\*  
فَاعْلَمْ بِأَنَّ أَعِزَّةَ بِاللَّهِ قَدْ \*\*\*  
الشَّهْدَاءِ \*\*\*  
وَبَدَتْ بِشَائِرِ نَصْرِهِمْ وَتَبَاتِهِمْ \*\*\*  
وَسَالَةً مِنْ مَوْطِنِ الْإِسْرَاءِ \*\*\*  
كُتِبَتْ بِدَمْعِ الْعَيْنِ بِلِ بِدَمَاءِ \*\*\*  
يَسْتَصْرِخُونَ بِكُمْ بِكُلِّ نِدَاءِ \*\*\*  
تَرْتِي لَهَا وَلَاهْلِهَا الْبُؤْسَاءِ \*\*\*  
يَجْرِي هُنَاكَ عَلَى يَدِ السُّفْهَاءِ \*\*\*  
يَشْكُو عُقُوقَ الْأَهْلِ وَالْإِبْنَاءِ \*\*\*  
لَحِقَتْ بِأَهْلِ الْعُرْبِ وَالْجَبْنَاءِ \*\*\*  
بَقِيَتْ كَتَائِبُ عَضْبَةِ الشَّهْدَاءِ \*\*\*  
وَالْيَكْمُ التَّفْصِيلُ لِلْأَنْبَاءِ \*\*\*  
أَقْبَا لِأَرْضِ الْجَدْبِ وَالصَّخْرَاءِ \*\*\*  
نُورًا يَبْدُو سَاحَةَ الظُّلْمَاءِ \*\*\*  
التَّوْحِيدِ وَالشُّورَى بِلَا بَعْضَاءِ \*\*\*  
كُلُّ لُهُ عَبْدٌ بِلَا وَسَطَاءِ \*\*\*  
وَعَلَى التَّقَى التَّكْرِيمُ لَا بَثْرَاءِ \*\*\*  
مَنْ قَوْمِهِ قَصْدُوهُ بِالْإِيذَاءِ \*\*\*  
وَبَعُوثًا عَلَى الْفُقَرَاءِ وَالضُّعْفَاءِ \*\*\*  
يَشْكُو هَوَانًا بَعْدَ طَوْلِ بَلَاءِ \*\*\*  
لِلْمُعْرِضِينَ فَقَالَ لَا وَدَعَائِي \*\*\*  
لَا يَعْلَمُونَ عَسَى مِنَ الْأَبْنَاءِ \*\*\*  
لِلْحَقِّ يَوْمًا فَاسْتَجِبْ لِرَجَائِي \*\*\*  
هُوَ عَلِيكَ وَثِقٌ بِجُودِ عَطَائِي \*\*\*  
خَزَنٌ سَيَسْتَرْضِيكَ أَهْلُ سَمَائِي \*\*\*  
فَأَرَاهُ مِنْ آيَاتِ ذِي الْأَلَاءِ \*\*\*  
صَلَّى بِهَا فِي صُحْبَةِ الْعُظَمَاءِ \*\*\*  
فَهُوَ إِمَامُ الرُّسُلِ دُونَ مِرَاءِ \*\*\*  
أُخْرَى جَلَّتْ فِي عُرُوجِ سَمَاءِ \*\*\*  
وَبِرُؤْيَةٍ لَمَّا لَا يَرَاهُ الرَّأْيِي \*\*\*  
قَدْ حَفِضْتُ خَمْسًا بِطَوْلِ رَجَاءِ \*\*\*  
خَمْسِينَ إِكْرَامًا وَفَضْلَ عَطَاءِ \*\*\*  
يَحْمِيكَ رَبُّ الْبَيْتِ ذَاكَ عَزَائِي \*\*\*  
خَذْلُوكَ إِذْ بَاعُوكَ لِلْأَعْدَاءِ \*\*\*  
بَاعُوا النُّفُوسَ عَلَى حُطَى \*\*\*  
يَا رَبِّ فَاَنْصُرْهُمْ وَذَاكَ دَعَائِي \*\*\*

دكتوراه في النحو - وباحث بالمركز العالمي للوسطية - الكويت



## الاوراق المالية

### بقلم / وائل مراد

يتم طرح مخصص أ. مالية من حساب الأوراق المالية الدفترية بجانب الأصول في الميزانية

- بعد ذلك يتم تسوية هذا المخصص في السنوات التالية ويترتب عليه ثلاث حالات

- ١- أن تتساوى وفي هذه الحالة لا يثبت أي قيود في حساب الأرباح والخسائر، أما في الميزانية فيطرح المخصص من الأوراق المالية بجانب الأصول .
- ٢- زيادة المخصص الجديد عن المخصص القديم مثلاً كان الجديد ٤٠٠ ج.م والقديم ٣٠٠ ج.م فالزيادة ١٠٠ ، وتثبت هذه الزيادة في الجانب المدين من د/أ.ع، أما في جانب الأصول في الميزانية فيطرح المخصص الجديد ٤٠٠ من القيمة الدفترية للأوراق المالية .

١٠٠ من د/أ.ع

١٠٠ إلى د/مخصص هبوط أ.مالية

- ٣- نقص المخصص الجديد عن المخصص القديم وفي هذه الحالة يتم إثبات النقص في الجانب الدائن من د/أ.ع، أما في جانب الأصول بالميزانية العمومية فيطرح المخصص الجديد من القيمة الدفترية للأوراق المالية .

XXX من د/مخصص هبوط أ.مالية

XXX إلى د/أ.ع

الحالة الثالثة :-

زيادة القيمة السوقية عن القيمة الدفترية للأوراق المالية ، وهنا يتم تقويم الأوراق المالية بالقيمة الدفترية وتهمل الزيادة في القيمة السوقية وذلك طبقاً لمبدأ الحيطة والحذر ، وبناء على ما سبق لا يتأثر د.أرباح والخسائر ما لم يكن هناك مخصص قم يتم إلغاؤه ويثبت بكامل قيمته بالجانب الدائن بحساب الأرباح والخسائر .

### لحالة الأولى :-

أن تتساوى القيمة السوقية مع القيمة الدفترية في هذه الحالة لا توجد أي مشاكل وتثبت الأوراق المالية في الميزانية العمومية بجانب الأصول بقيمتها الدفترية .

### الحالة الثانية :-

نقص القيمة السوقية عن القيمة الدفترية في مثل هذه الحالة يتم عمل مخصص بالفرق بين القيمة السوقية والقيمة الدفترية ويثبت هذا في حساب الأرباح والخسائر .

XXX من د/أ.ع

XXX إلى د/مخصص هبوط أوراق مالية

إثبات المخصص في د/أرباح وخسائر

### ما هي الأوراق المالية ؟

الأوراق المالية هي الأسهم والسندات التي تصدرها الشركات المساهمة والدولة والتي تقتنيها المنشأة بقصد الحصول على عائد يتمثل في نسبة من الربح بالنسبة للأسهم أو الفائدة السنوية بالنسبة للسندات .  
- تقسم الأوراق المالية إلى أوراق مالية قصيرة الأجل ، وأوراق مالية طويلة الأجل .

### ما هي الأوراق المالية طويلة الأجل ؟

هي التي تشتري كاستثمار دائم وليس بقصد بيعها وتظهر هذه الأوراق ضمن الأصول الثابتة أي سعر التكلفة بغض النظر عن سعر السوق بالنسبة لها ويفضل أن تذكر قاعدة التقويم صراحة فيقال قومت الأوراق المالية بسعر التكلفة .

وعادة لا ينظر إلى أوراق إلى التقلبات السوقية العارضة التي تطرأ على قيمة هذه الأوراق المالية ، ذلك لأنها لا تكون عادة مستمرة ولا تكون عادة في اتجاه واحد ، ويفضل أن يشار في الإيضاحات للميزانية إلى القيمة السوقية لهذه الأوراق .

### ما هي الأوراق المالية قصيرة الأجل ؟

وهي التي تقتني بقصد بيعها بعد فترة قصيرة من الزمن والتي تعتبر أصلاً متداولاً فإنه تتبع في تقويمها نفس القاعدة المتبعة عند تقويم الأصول المتداولة "سعر التكلفة أو السوق أيهما أقل" .

### كيف يتم جرد الأوراق المالية كأصل متداول ؟

- ١- تحديد نوع وعدد الأوراق المالية التي تمتلكها المنشأة في هذا التاريخ وهذه إما أن تكون لدية في محفظة الأوراق المالية أو تكون لدى الغير كضمان لقرض أو مودعة في البنك كإمانة .
- ٢- تحديد القيمة السوقية لهذه الأوراق المالية في تاريخ الجرد .
- ٣- مقارنة القيمة السوقية مع القيمة الدفترية للأوراق المالية .
- ٤- يترتب على ما سبق ثلاث حالات :-

## حالات إثبات رأس المال في المؤسسات أو الشركات



### بقلم / وائل مراد

كيف يتم إثبات رأس المال وما هي الحالات التي يتم إثبات رأس المال بها

يتم تقديم رأس المال المنشأة بعدة طرق منها

- تقديم رأس المال بطريقة نقدية
- تقديم رأس المال نقدي وعيني
- تقديم رأس المال بأصول وخصوم

### أولاً :- تقديم رأس المال نقداً

بدأ وائل مراد ، جهاد الفلسطيني ، وسامر خلف عملهم التجاري برأس مال وقدره ٣٠٠,٠٠٠ ، " ثلاثمائة الف جنية مصري نقداً بصندوق الشركة بالتساوي لكل شريك ١٠٠,٠٠٠ جنية مصري

٣٠٠,٠٠٠ من د/الصندوق

٣٠٠,٠٠٠ إلى د/رأس المال

إثبات بداية العمل

بدأ وائل مراد ، جهاد الفلسطيني ، وسامر خلف عملهم التجاري برأس مال وقدره ٣٠٠,٠٠٠ ، " ثلاثمائة الف جنية مصري نقداً ، تم إيداع ٢٥٠,٠٠٠ جنية بالبنك و٥٠,٠٠٠ بصندوق الشركة

٢٥٠,٠٠٠ من د/البنك

٥٠,٠٠٠ من د/الصندوق

٣٠٠,٠٠٠ إلى د/رأس المال

إثبات بداية العمل

في ١/٥ إقترض وائل مراد من البنك مبلغ ١٠٠,٠٠٠ جنية وقدمها إلى صندوق الشركة كإسراع مال ، وإشترط أن تقوم الشركة بسداد القسط الشهري للبنك .

سنقوم بإثبات رأس المال طبيعي حيث انه قدم المبلغ نقداً إلى صندوق الشركة

١٠٠,٠٠٠ من د/الصندوق

١٠٠,٠٠٠ إلى د/رأس المال

### إثبات رأس المال

أما في حال سداد الأقساط الشهرية للبنك فيتم تحميل جاري الشريك بكل مبلغ نقوم بسداد للبنك مقابل القسط الشهري

في ٢/٥ قامت الشركة بدسداد القسط الأول من القرض إلى البنك نقداً ١٠٠٠ من د/ جاري الشريك وائل  
١٠٠٠ إلى د/الصندوق

### سداد القسط الأول من القرض

يغلق يجعل حساب جاري الشريك دائماً بقيمة الربح المحقق خلال العام ويتم تسويته مع الأقساط المسددة للبنك ، حتى الإنهاء من قيمة القرض

### ثانياً :- تقديم رأس المال نقدي وعيني

بدأ وائل مراد أعماله التجارية بتقديم الأصول التالية

٢٠,٠٠٠ الصندوق ٣٠,٠٠٠ البنك ١٥٠,٠٠٠ الآلات ٢٥,٠٠٠ أثاث  
٢٠,٠٠٠ من د/الصندوق

٣٠,٠٠٠ من د/البنك

٥٠,٠٠٠ من د/الآلات

٢٥,٠٠٠ من د/أثاث

١٢٥,٠٠٠ إلى د/رأس المال

إثبات بداية العمل

### ثالثاً :- تقديم رأس المال بأصول وخصوم

في هذه الحالة يكون رأس المال هو الفرق بين الأصول والخصوم

بدأ وائل مراد أعماله التجارية بتقديم الأصول والخصوم التالية

٢٠,٠٠٠ الصندوق ٣٠,٠٠٠ البنك ١٥٠,٠٠٠ الآلات ٢٥,٠٠٠ دائنين  
(سامر خلف)

٢٠,٠٠٠ من د/الصندوق

٣٠,٠٠٠ من د/البنك

٥٠,٠٠٠ من د/الآلات

٢٥,٠٠٠ إلى د/دائنين (سامر خلف)

٧٥,٠٠٠ إلى د/رأس المال

إثبات بداية العمل

طلب نقلك إلى فرع آخر من المؤسسة في منطقة أو بلد آخرين -إن  
وجدا- لتشغل منصب يوسع من أفاقك و خبراتك.  
طلب تسجيلك في دورة تدريبية لصقل مهاراتك و لإكتساب مهارات أخرى  
حتى تعطي نفسك دفعة نحو الأمام أو لتساعدك على الانتقال إلى  
جانب أفضل و أكثر إثارة للعمل به.

طلب الحصول على مصادر و موارد إضافية لتساعدك على أداء  
وظيفتك، و التي قد تكون موارد مالية أو تقنية أو حتى إضافة أعضاء  
جدد لفريقك.

الحصول على رأي الإدارة الجاد فيما يتعلق بأدائك و بوضعك المستقبلي  
في الشركة.

في بعض الحالات، قد يكون تقديم إستقالتك بسرعة دون أخذ وقتك في  
موازنة العواقب و النتائج التي تترتب على هذا القرار قرارا متهورا و غير  
صائبا للأثر السلبي الذي قد يتسبب به. كن موضوعيا في تحليلك لوضعك  
ناقشه مع مرشدك إن وجد\_ أو مع المقربين لديك، و أضمن عدم تعريض  
حياتك المهنية لمخاطرة بسب عجلتك أو ممطالتك في إتخاذ الإجراء  
المناسب في إطلاعك على مدى تردي و سوء وضع الشركة.

منقول

## مسابقة العدد

السادة اعضاء جروب مجلة المحاسب العربي

يسعدنا أن نقدم لكم أولى مسابقات مجلة  
المحاسب العربي

وهي عبارة تقدم مقال يتكون من ٢٠ إلى ٢٥  
سطر وسيفوز صاحب أفضل مقال بنشر أسمة  
وسيرتة الذاتية في العدد القادم بإذن الله ، مع  
تقديم شهادة شكر من إدارة مجلة المحاسب  
العربي  
أسأل الله لي ولحكم التوفيق  
نستقبل مقالاتكم على جروب المجله على  
الفيس بوك أو على الغيميل التالي

elmosaly7@gmail.com

## ٦) الملل الدائم

عندما يصبح الملل زائر دائم لك في العمل في الوقت الذي أمسى به  
الروتين زميل من زملائك هناك مع إنعدام فسحة التعلم و أكتساب خبرات  
جديدة تفيدك في حياتك العملية، عليك أن تأخذ بعين الإعتبار قرار شد  
رحالك لتبحث عن مكان آخر يقدم لك فرصة التطور المهني و إكتساب  
الخبرات الجديدة على طيق من ذهب. و ذلك لأن أكتساب المزيد الخبرات  
التي تساعدك على التطور المهني و التقدم في عملك يعتبر جانب  
حيوي و هام جدا لأي وظيفة، بالأخص إذا كنت شخص مهتم بأمر التقدم  
المهني و التطور و لا ترغب في أن تكون محصورا في نفس الخانة إلى  
الأبد. لكن قبل البدء في البحث عن عمل آخر، عليك ضمان محاولتك  
في توسيع نطاق دورك المهني و العملي في مكانك الحالي إلى جانب  
توسيع أفاقك العلمية و زيادة خبراتك من خلال أخذك لدورات تعليمية و  
إضافة بعض الواجبات التي يعتبر أدائها كنوع من التحدي من جهتك.

## ٨) القلق الدائم

هل أصحبت وظيفيتك عامل مثيرا للتوتر؟ و هل يخيم الرعب عليك بمجرد  
تفكيرك في احتمالية ذاهيك إلى العمل خلال عطلة نهاية الأسبوع؟ لكل  
وظيفة نقاطها الإيجابية و السلبية و لكن عندما تفقد الوظيفة عامل  
الإثارة فيها و الرضى و يحل مكانهما التوتر و القلق الدائم، عليك أن  
تعلم من أنه لا يوجد أي داع لك حتى تبقى فيها.

## ٩) إنعدام الوازع الأخلاقي في الشركة

قد أصبحت فضائح الشركات أمر شائع في هذه الأيام مما يدفعنا إلى  
الإنتباه و التعلم من هذه المصائب. فإذا وجدت نفسك تعمل في مؤسسة  
تضع الإخلاق في أسفل سلم أولوياتها أو حتى إذا طلب منك القيام بشئ  
لا يتفق مع منظومتك الأخلاقية بشكل تام، ننصحك بتقديم إستقالتك و  
البحث عن العمل في مكان آخر يتناسب مع قيمك و أخلاقياتك.

## ١٠) إنهيار الشركة

إذا علمت بأن إدارة الشركة قررت تبني سياسات التقليل في مختلف  
جوانبها إلى جانب ملاحظتك لبقاء الشركة في حالة من التراجع الدائم،  
ننصحك بأن تنجو بنفسك عن طريق البحث عن شركة أخرى ذات مستقبل  
باهر لتعمل بها.

قبل تقديمك لإستقالتك، يجب عليك مراجعة و تحليل النتائج المترتبة  
على هذا القرار نظرا لتأثيره الكبير على حياتك. بالإعتماد على الأسباب  
التي تدفعك إلى ترك وظيفتك، لا بد لك من أن تأخذ بعين الإعتبار واحد  
من القرارات التالية إذا كان وضعك يسمح بإتخاذ واحد منها:

طلب الحصول على إجازة قصيرة أو الحصول على فترة راحة طويلة  
تعمل فيها على تجديد طاقتك و نشاطك و تعيد النظر في بعض الأمور  
قبل متابعتك لعملك أو تركك له.

طلب نقلك للعمل في منصب آخر في نفس الشركة.

الحصول على عرض عمل بديل في شركة أخرى لتؤمن نفسك في وظيفة  
جديدة قبل تقديم إستقالتك.

## هل تعرف ما هو الوقت المناسب للإستقالة

### ٤) تردي و سوء علاقتك مع زملاء العمل

هل بدأت تلاحظ فقدانك لإهتمامك بزملاء العمل و بأحاديثهم أو قد  
بدأت تلاحظ عدم شملك في المشاريع و النقاشات الجماعية و حتى عدم  
شملك في جلساتهم في أوقات الفراغ؟ هل أصبح يراودك شعور بتفاقم  
صعوبة التعامل مع زملائك في العمل، الأمر الذي أدى إلى خلق مشكلة  
ذات تأثير سلبي جدا على أدائك الوظيفي و التي يمكن أن تكون عدم  
قدرتك على الإلتزام بالمواعيد النهائية للمشاريع أو فقدان إستطاعتك  
لإتمامها؟ هل فقدت إحترام زملائك لك نتيجة للأدائك الضعيف أو لسوء  
معاملتك لهم أو لعدم تحليكم بروح الفريق؟ في هذه الحالة، سيكون  
الحل الأفضل لك هو التعلم من هذه التجربة و البحث عن مكان جديد  
يعطيك الفرصة لفتح صفحة جديدة في حياتك العملية بعد تعهدك و  
الإلتزام بعدم السماح لتلك الحالة بتكرار نفسها و العمل الجاهد لمنع  
ذلك.

### ٥) تردي و سوء علاقتك مع عملاء هاميين

يعتبر هدمك لعلاقتك مع عملائك الهامين أمر غير مخبذ على الإطلاق  
مثل هدمك لعلاقتك مع زملائك في العمل. فإذا وجدت نفسك واقعا في  
هذا المطب، عليك أن تقدم إستقالتك من الشركة في وقت مبكر قبل تفاقم  
الأمر و تطورها إلى الأسوء. عليك أيضا أن تقدم مصلحة الشركة على  
مصالحك الخاصة في معظم الأوقات إذ عليك أن تحاول تجنب شركتك  
الإحراج الذي ستسبب به لها شكوى عميل هام جدا نتجت عن عدم رضاه  
عن تعاملك الغير مهني معه أو ضعف أدائك الدائم. في تلك الحالة،  
عليك أن تقدم إستقالتك قبل أن يقرر ذاك العميل الرحيل و العثور على  
شركة أخرى.

### ٦) تجاهلك المستمر و الدائم في أثناء توزيع الترقية و العلاوات

يعد التقدير و المكافئة الذان يحصل عليهما الموظف عن عمل جيد قام به  
من أهم العوامل التي تعطيها الدافع و الحافز على الإنتاج و بذل مجهود  
أكثر في أثناء العمل، لكنه يعتبر من أكثر العوامل التي تحط من قدره و  
أكثرها مهبطة لعزيمته هو عدم حصوله على التقدير الذي يستحقه و  
الذي قد يكون على شكل زيادة على الراتب أو ترقية بينما يحصل عليها  
نظرائه في العمل و يبقى هو قابعا في مكانه دون حراك مراقبا الآخرين  
من حوله الذين تخطوه بأشواط عدة في سباق الترقية. قبل إتخاذ أي  
قرار يتعلق بترك عملك الحالي و الذي من المحتمل أن يكون قرار غير  
صائب و متهور، يجب عليك مفاتحة الإدارة قبل ذلك لإحتمالية وجود  
شئ رائع مخبأ لك في جعبتها و أنت غير عالم بذلك. أما إذا لم تكن الإدارة  
متجاوبة معك و رأيت من أنه لا يوجد لك مجال للتقدم و التطور المهني  
في وظيفتك الحالية أو في أي وظيفة أخرى بالشركة نفسها، إعرف إن  
الوقت قد حان لك لتبحث عن عمل في مكان آخر.

هل أصبح روتين عملك بمثابة كابوس مرعب يقض مضجعتك بشكل مستمر  
و أصبحت عطلة نهاية الأسبوع بالنسبة لك عبارة عن دوامة من الأرق و  
التوتر بمجرد التفكير بقدوم الأسبوع الجديد؟ هل يتم تجاهلك بإستمرار  
عند توزيع الترقية و العلاوات التي تستحقها؟ سيسلم بيت كوم الضوء  
على ١٠ مؤشرات تعلمك بمجئ الوقت المناسب لك لترك وظيفتك.

قد يشوب يومك في الوظيفة بعض القلق و التوتر و في بعض الأحيان  
الإرهاق، لكنه سرعان ما يتم تهدئة و تلطيف الإجواء ببعض الإثارة و  
الرضى و لحظات الفرح الغامر التي تنتج عن إحساسك النابع من شعورك  
بالإهمية للمؤسسة التي تعمل فيها. إذا، كيف تستطيع أن معرفة الوقت  
المناسب لك لترك لوظيفتك التي لا تقدم إي فرصة للتطور و التقدم  
بشكل دائم و مستمر؟ يقدم لك بيت كوم، أكبر موقع للتوظيف في الشرق  
الأوسط، عشرة مؤشرات أساسية لك تعلمك بمجئ الوقت المناسب لك  
لترك وظيفتك.

### ١) تأثير صحتك بضغط العمل

إذا بدأت تلاحظ أن صحتك النفسية أو الجسمانية أصبحتا تتأثران بشكل  
كبير بعناء الوظيفة اليومي و التوتر الذي ينتج عنه، عليك ألا تهمل هذه  
العوارض بإتخاذك الإجراء المبكر للتعامل معها و معالجتها قبل  
تفاقمها و تصبح مشكلة مزمنة و دائمة. يوجد بعض العوارض الشائعة  
عند معظم الأشخاص و التي يجب لفت النظر إليها و هذه العوارض هي  
التعب المزمن و الأرق و ضعف التركيز و فقدان القدرة على ذلك بالإضافة  
إلى الآلام الصداع المزمنة و الآلام الظهر و/ أو الآلام المعدة.

### ٢) لا تتسم متطلبات الوظيفة بالواقعية

إذا لاحظت من أنك تقوم بالواجبات الوظيفية لشخصين أو أكثر و  
لاحظت عدم قدرتك على إستغلال الدعم و المصادر المتوفرة حتى  
تقلل من العبئ الوظيفي و تجعله أكثر واقعية، فإن ذلك يعني حلول  
الوقت حتى تترك وظيفتك قبل إستهلاكك لجميع طاقتك و قدراتك. قد  
تنتج هذه الحالة نتيجة دمج حديث أو تقليل للمصاريف أو نتيجة لغلطة  
إدارية، مهما كانت هذه الأسباب عليك أن تلتفت نظر الإدارة إلى أنك لن  
تسمح بإستغلال نفسك بشكل جائر إلى جانب لفت نظر الإدارة لطبيعة  
الحمل و الضغط الذي تتعرض إليهما قبل أن تلوح بقرار إستقالتك و تعمم  
نيتك بالبحث عن عمل آخر يقدم ظروف أفضل.

### ٣) تردي و سوء علاقتك مع الإدارة

يؤدي ضعف مهارات الإتصال في بعض الأحيان إلى تردي علاقتك مع  
الإدارة التي كنت تتبع لها في السابق. أيضا، يمكن إعتبار الكسل و السلوك  
الغير مهني بالإضافة إلى إفتقار الموظف إلى مهارات التميز السليم و  
عدم بذله أي نشاط لتدعيم تلك العلاقة سبب من هذه الأسباب، كما يمكن  
إعتبار عدم إنسجامك مع المدير الجديد سبب من أسباب سوء علاقتك  
معه بالرغم من بذل الجهد الهائل لتحسينها أو قد يكون إفتقاره عن  
نيته في عدم شملك في أي من خططه التي وضعها لقسمك. إذا لم تكن  
علاقتك جيدة مع مديرك و كانت غير قابلة للإصلاح، سيكون أفضل خيار  
لك هو ترك لوظيفتك الحالية و ذلك لأن فرصة الإستغناء عنك أو تقليل  
دورك في الشركة أكثر من فرصة تقدمك و تطورك المهني فيها.

مقالات ذات صلة:

روشنة نجاح «الاستثنائيات» ٥ خطوات لتكثيف ضمنهن

[١٦] تناول المزيد من الزباني فقد أكدت دراسة أجريت مؤخرا علي الفئران أن تناول الزباني يزيد من نشاط خلايا المخ وخصوصا تلك المسئولة عن المشاعر والذاكرة.

[١٧] التعرض لأشعة الشمس فهي مصدر الشعور بالطاقة والتركيز لأنها تقلل من هرمون الميلاتونين الذي يدفع الشخص إلي النوم.

[١٨] مشاهدة المسرحيات المأخوذة عن الروايات الشهيرة ككتاب الكار والعملة مقارنة بين الرواية والعمل الفني فالنقد والتحليل من أهم الأمور التي يتم فيها إعمال العقل.

[١٩] محاولة تنظيم الأفكار وترتيبها حتي يسهل إستدعاؤها وتذكرها مرة أخرى .

[٢٠] الإكثار من شرب الماء لأن الجفاف أو قلة الماء في الجسم يؤثر علي خلايا المخ تأثيرا سلبيا حيث يجعلها تضطرب ويفقد كفاءتها في العمل.

[٢١] الإكثار من الضحك فعندما يضحك الفرد تزداد قدرته علي الاستيعاب بنحو ١٤ ضعفا.

[٢٢] زيارة المعارض الفنية المختلفة وحضور حفلات موسيقية فالفن لا يزيد الذكاء فقط بل يقلل من الشعور بالضغط النفسي والتوتر الناتج عن ضغوط الحياة.

[٢٣] محاولة إتقان العزف علي آلة موسيقية فعزف الموسيقى يحسن من القدرات الذهنية لأنها تصفي ذهن وتجعل الفرد أكثر هدوءا بالإضافة إلي أنه يزيد من كفاءة التوافق الوظيفي للعضلات.

[٢٤] التخلص الحقيقي من الضغوط والمشكلات وتصفية ذهن فإذا لم يفكر الفرد في المشكلات فهي تشغل العقل الباطن.

[٢٥] الحرص علي أخذ فترة من الراحة أثناء الاستذكار أو العمل ما لا يقل عن ١٥ دقيقة كل ساعتين فالقدرة علي التذكر والاسترجاع تتراجع بعد هذه المدة من التركيز المتواصل.

[٢٦] مضغ اللبان فقد ثبت أنه يقوي الذاكرة بنسبة ٣٥% لأنه يحفز إفراز الأنسولين بالجسم والذي يحفز بدوره جزءا من الدماغ المتعلق بالذاكرة.

[٢٧] تناول قليل من القهوة لأنها تساعد علي زيادة التركيز وقوة الذاكرة ولكن يفضل عدم تناول أكثر من ثلاثة أكواب من القهوة يوميا.

منقول

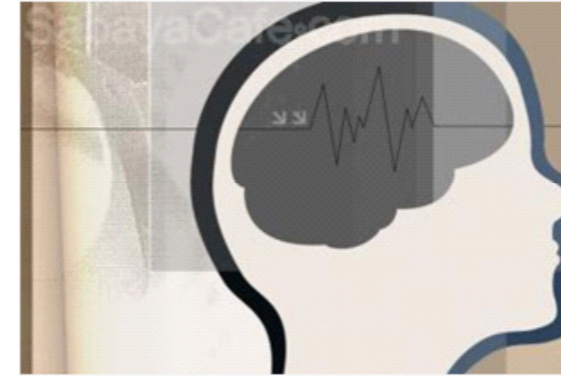
A

A

A

A

## ٣٠ نصيحة لتصبح أكثر ذكاء وتميزا



[٧] الاطلاع علي تطبيق أو برنامج يحمل اسم TED Technology Entertainment , De sign , الذي يجتمع فيه أصحاب العقول العلمية الخلاقة كل عام حيث يعرضون أحدث ما توصل إليه العلم في جميع المجالات وخصوصا الأبحاث المتعلقة بالمخ البشري.

[٨] الحرص علي القراءة وإن لم تكن من محبي القراءة فعليك بقراءة كتاب واحد فقط في العام بعد زيارة المعرض السنوي للكتاب وانتقاء كتاب من أفضل الكتب التي نشرت خلال العام.

[٩] محاولة الاعتماد علي الذاكرة بأكبر قدر ممكن والتخلص التدريجي من القلم والورقة لإعطاء فرصة للذاكرة لحفظ أرقام التليفونات والمواعيد المهمة.

[١١] تناول قطعة من الشيكولاتة الداكنة يوميا فهي تقلل من خطر الإصابة بمرض الزهايمر لأنها غنية بالفلافونويد ومضادات الأكسدة كما تساعد علي خفض معدلات الكوليسترول الضار وبالتالي تقوي من الإصابة بتصلب الشرايين المسبب الأساسي لضعف الذاكرة .

[١٢] تنمية المهارات اليدوية لأنها تعمل بصورة غير مباشرة علي تنمية المهارات الذهنية من خلال التعلم وإكتساب المهارات.

[١٣] التفكير الإيجابي والرضا الداخلي فقد أثبتت الدراسات أن السلام النفسي يزيد من قدرة الفرد علي الاستيعاب والتحليل وبالتالي التمتع بقدرات عقلية أفضل.

[١٤] أشارت دراسة علمية إلي أن ألعاب الكمبيوتر والبلاي ستيشن تكسب الفرد مهارات التوافق العضلي العصبي وتزيد من سرعته في رد الفعل.

[١٥] الحفاظ علي وجبة الإفطار التي تعد من أهم الوجبات في اليوم لأن الجسم يظل بدون تغذية طوال فترة النوم ليلا ويستمد الجسم الطاقة اللازمة للنشاط البدني والذهني من وجبة الإفطار.

اختلف تعريف الذكاء بين العلماء في السنوات الأخيرة فلم يعد اجتياز اختبارات الذكاء المعتادة هو المقياس الأوحده لتحديد مستوي ذكاء الفرد بل أصبح الأمر أكثر شمولية فقد أصبح النجاح في العمل والحياة الاجتماعية والعلاقات الشخصية والتميز والحضور وسرعة رد الفعل وسعة الأفق من الأمور التي تحدد مستوي الذكاء وتسهم في تقييمه بشكل كبير

وتقدم مجلة النيوزويك الأمريكية ثلاثين نصيحة لزيادة الذكاء والحضور لدي الفرد من خلال تنمية القدرات العقلية وتحسن عمل الذاكرة وزيادة القدرة علي استيعاب الأمور وتحليلها تحليلا منطيقيا وهي :

[١] أشارت الأبحاث العلمية الحديثة إلي أهمية ألعاب تنمية الذاكرة والتي من أهمها علي الإطلاق الكلمات المتقاطعة نظرا لبساطتها وسهولة الحصول عليها, فلا تشعر بتأنيب الضمير إذا قضيت بعض الوقت يوميا في محاولة حل ألغاز هذه اللعبة فلها فوائد عظيمة من أهمها الوقاية من تدهور القدرات العقلية ومرض الزهايمر.

[٢] الحرص علي تناول التوابل وخصوصا الكركم ففي الهند وتايلاند تقل معدلات تدهور القدرات العقلية بشكل كبير لأنهم معتادون علي تناول الطعام مضافا إليه مجموعة من التوابل تتألف من الكركم والكُمون والكزبرة .

[٣] ممارسة نشاط بدني معتدل بصورة يومية مثل التمرينات الرياضية البسيطة أو الجري وذلك لتنشيط الدورة الدموية بالجسم وزيادة نسبة الأوكسجين في الدم مما يعني وصول كمية أكبر من الأوكسجين إلي المخ.

[٤] الحرص علي الانضمام إلي حلقات نقاشية تشتمل علي آراء وأفكار مختلفة أو متابعة البرامج التي تحلل الأحداث المختلفة التي تمر بها بلاد العالم ,ففي دراسة أجريت عام ٢٠٠٩ وجد أن الأشخاص الذين يتابعون القنوات الإخبارية المتنوعة أكثر حضورا وفتحا من الأشخاص الذين يتابعون قناة إخبارية واحدة أو اثنتين.

[٥] عدم الاعتماد الكلي علي استخدام أجهزة التليفون المحمول واللاب توب والآي باد وغيرهما من الأجهزة التكنولوجية الحديثة التي تقلل من إعمال الشخص لعقله واعتماده علي الذاكرة.

[٦] الحصول علي القدر الكافي من النوم ليلا مع الحرص علي النوم لمدة ساعة في منتصف النهار فقد أشار العلماء إلي أن النوم ليلا لا يكفي لأن العقل يصاب بالارهاق من تراكم المعلومات ويكون في حاجة إلي شيء من الراحة لإعادة ترتيب المعلومات التي أكتسبها .

(١٠)- تعلم لغة جديدة فالتعلم بوجه عام يزيد من القدرة علي التركيز لأن اكتساب المعلومات وتخزينها في الذاكرة ثم استدعاءها مرة أخرى مما يعمل علي تنشيط الذاكرة وزيادة كفاءتها.

**الإنجازات الكتابية:**

- موسوعة منشورة بعنوان ( الموسوعة الحديثة للمصطلحات السياسية والاقتصادية ).
- كتاب منشور ( المشروعات الصغيرة ودورها في التنمية ).
- كتاب منشور (العولمة تأثيرات وتحديات )
- كتاب منشور بعنوان (أساسيات في القيادة والادارة).
- كتاب منشور بعنوان (مبادئ أساسيه في العلوم السياسية)
- كتاب منشور (حقوق الإنسان بين الفكر الإسلامي والتشريع الوضعي )
- كتاب منشور (الإرهاب، حقيقته ومعناه )
- كتاب منشور (الأمن الوطني وعناصر قوة الدولة في ظل النظام العالمي الجديد).
- كتاب منشور ( مقدمة في العلاقات الدولية ).
- ديوان شعر منشور(روض الياسمين)
- كتاب تحت الطبع (مهارات الأداء وتطوير الذات، برمجة لغوية مهارات اتصال مهارات القاء...).
- كتاب تحت الطبع(مهارات التدريب).

**الدراسات والأبحاث والمقالات المنشورة رقميا وتقليديا:**

- عشرات الدراسات والأبحاث والمقالات المنشورة وهذه عينة منها:
- بحث منشور في مجلة موسوعة الاقتصاد والتمويل الإسلامي العدد ١ بعنوان ( العمل المصرفي الإلكتروني وأثره في المصارف الإسلامية ).
- بحث محكم بعنوان (البطالة المسببات والآثار /رؤية اقتصادية اسلامية للعلاج)، جامعة المسيلة /الجزائر.
- بحث بعنوان( التمويل الإسلامي حسابات خالية من الربا) مجلة المحاسب العربي /العدد الخامس ٢٠١١.
- بحث في السياسة النقدية ودورها في الحد من الأزمات - تقدير اقتصادي إسلامي - مجلة المحاسب العربي العدد ٢٠١٢/٦.
- بحث بعنوان: إدارة وتنمية الموارد البشرية وانعكاسها على أداء منظمات الأعمال - تقدير اقتصادي إسلامي / منشور في المؤتمر الدولي الخامس حول رأس المال الفكري في منظمات الأعمال العربية في ظلالاتصديات الحديثة - جامعة الشلف - الجزائر وذلك في ١٣-١٤ ديسمبر ٢٠١١.
- بحث بعنوان: ضوابط العولمة المالية ودورها في الحد من الأزمات - رؤية اقتصادية أخلاقية إنسانية - جامعة الروح القدس -لبنان -٢٠١٢.
- بحث بعنوان: المشروعات الصغيرة ودورها في التنمية مقدم إلى مؤتمر المشروعات الصغيرة - الجزائر - جامعة قاصدي مرباح - ورقلة ١٧-١٩ ابريل ٢٠١٢..
- بحث بعنوان: الأطر القيمية الحائمة لاختيار وعمل الكفاءات البشرية في المصارف الإسلامية وأثرها على العمل المصرفي الإسلامية، مقدم إلى مؤتمر مستجدات العمل المصرفي والتقليدي - جامعة آل البيت الأردنية - ١٤-١٥ أيار ٢٠١٢.
- بحث بعنوان : المسؤولية الاجتماعية لمنظمات الاعمال - رؤية معاصرة ،مقدم الى المؤتمر الدولي الذي عقد في جامعة الروح القدس -لبنان بعنوان: الادارة الحديثة :عندما تصبح الشركات مواطنون، تشرين ٢٠١٢/٢.
- بحث بعنوان : أدوات واليات مالية إسلامية للحماية من الفقر والتمهيش الاجتماعي مقدم الى المؤتمر الدولي حول الاقتصاد والمالية الإسلامية ، جامعة صفاقص - تونس/حزيران/٢٠١٢.
- بحث بعنوان الدور الاجتماعي للمؤسسة من منظور اقتصادي اسلامي ،مقدم الى مؤتمر المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة في ظل رهانات المستقبل - جامعة ورقلة - الجزائر - ١١-١٢ نوفمبر ٢٠١٢.
- الدراسات:
- (دراسة)الأزمة المالية العالمية هل هي بداية لنظام عالمي جديد ؟ /منشورة في جريدة الرأي الأردنية.
- دراسة بعنوان الدبلوماسية ودورها في إدارة العلاقات الدولية نشرت في مجلة اليرموك الثقافية.
- (دراسة ) العامل النفسي ودوره في المعركة /جريدة الرأي الأردنية.
- دراسة بعنوان ( واقع المنطقة في مرحلة ما بعد غزة) منشورة في جريدة الراي الأردنية.
- (دراسة )ضوابط الحرية في الاقتصاد الإسلامي / جريدة السبيل.
- (دراسة )الاستهلاك الرشيد في الاقتصاد الإسلامي /جريدة السبيل
- عالم يرشح فقرا ورؤية اقتصادية إسلامية./جريدة السبيل.
- الأمن المالي في الاقتصاد الإسلامي / جريدة السبيل.
- الزراعة ودورها في الاقتصاد الوطني / جريدة اليرموك.
- الخطاب العربي الإسلامي بين الواقع والمأمول/مجلة العرب.
- دراسة بحثيه بعنوان (حقوق المرأة في الإسلام ) على الموقع الإلكتروني لمركز دراسات «أمان» لحقوق المرأة.
- دراسة بعنوان (الثقافة العربية، أزمة الواقع وتحديات المستقبل)
- أزمة الثقافة العربية
- النظام العالمي الجديد نهاية حرب باردة وبداية حروب أخرى.

**شخصية العدد****الدكتور / هائل عبد المولى إبراهيم طشطوش**

شخصية العدد لطالما امتعنا بكتاباته هنا نعم هنا في مجلة المحاسب العربي ومن موضوعاته التي لا تنسى

- التنمية في الإسلام .
- الإقتصاد الأخضر .
- دور الزكاة في الحفاظ على الامن الإجتماعي .
- أثر الازمة المالية العالمية على المشروعات الصغيرة .
- الوقف الإسلامي وأهميته التنموية .
- الأستثمار .... ماهتية وطبيعتها .
- وكثير من الموضوعات الشيقة التي نتمنى أن تكونوا قد قرأتموها في الاعداد السابقة .

وإليكم نبذة عن الدكتور هائل طشطوش

**الاسم الكامل: هائل عبد المولى إبراهيم طشطوش.**

**تاريخ الميلاد والمكان:** ١٩٦٦/أيدون /اربد

**الجنسية:** أردني

**العنوان البريدي:** اربد /أيدون /حي عالية

**-التحصيل العلمي:**

- ماجستير اقتصاد سياسي دولي - جامعة اليرموك - تقدير جيد جداً
- دكتوراه الاقتصاد والمصارف الاسلامية - جامعة اليرموك - تقدير ممتاز
- دبلوم برمجة لغوية عصبية.
- رخصة دولية مدرب معتمد في مجال التنمية البشرية والإدارية من المعهد الكندي العربي - الأكاديمية الكندية للتنمية البشرية.
- الخبرات العملية:
- محاضر غير متفرغ في جامعه اليرموك / ٢٠٠٩/٢٠١٠.
- مدرب /محاضر في المركز العالمي للتدريب والتطوير ICTD/ابو ظبي.
- مدرب في المعهد الكندي العربي لتنمية الموارد البشرية - اربد
- مدرس / مدرب في أكاديمية زاد للتدريب (مهارات اتصال، مهارات قيادة وإدارة، مهارات إبداع وتفكير، برمجة لغوية .... الخ).
- مدرب دولي محترف معتمد .
- مدرب ومحاضر في مجال حقوق الإنسان.
- باحث في مركز العروبة للدراسات والنشر.
- باحث ومحلل في المركز الأردني للدراسات والمعلومات.
- مشرف إداري في شركة (اركو ) للخدمات التنفيذية \_ عمان.
- باحث في الاقتصاد والمصرفية الإسلامية.
- **رئيس قسم الاقتصاد الإسلامي -مجلة المحاسب العربي**
- مشرف في موسوعة الاقتصاد والتمويل الإسلامي الإلكتروني.
- باحث في مجال الدراسات الاستراتيجية والسياسية
- كاتب مقالات في صحف أردنية مختلفة.
- كاتب في مجلات إلكترونية مختلفة مثل:مجلة العرب، مجله النبأ، الحوار المتمدن.....
- مؤلف للعديد من الكتب في مجالات مختلفة.
- القدرة على استخدام الانترنت.
- القدرة على الطباعة على نظام word.
- القدرة على عمل الأبحاث والدراسات المختلفة.
- القدرة على تنفيذ الأعمال المكتتبية.
- العضوية: (روابط، اتحادات، جمعيات، ...الخ)
- عضو رابطة أدباء الشام /لندن.
- عضو مكتبه بلديه اربد.
- عضو اتحاد المدربين العرب (عضو مؤسس).

